



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı

26 Aralık 2017

Geçerlilik Dönemi 26.12.2017-26.12.2018

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme İkinci Dönem Revize Raporu, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmelikler ve Genel Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak şirketimizce oluşturulan 2015/2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Metodolojisine uygun olarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Derecelendirme Raporu ilgili Sivil Toplum Kuruluşunun elektronik ortamda göndermiş olduğu 69 adet belge, bilgi, dosya, Kurumun kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili kurumda uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler baz alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibariyle Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

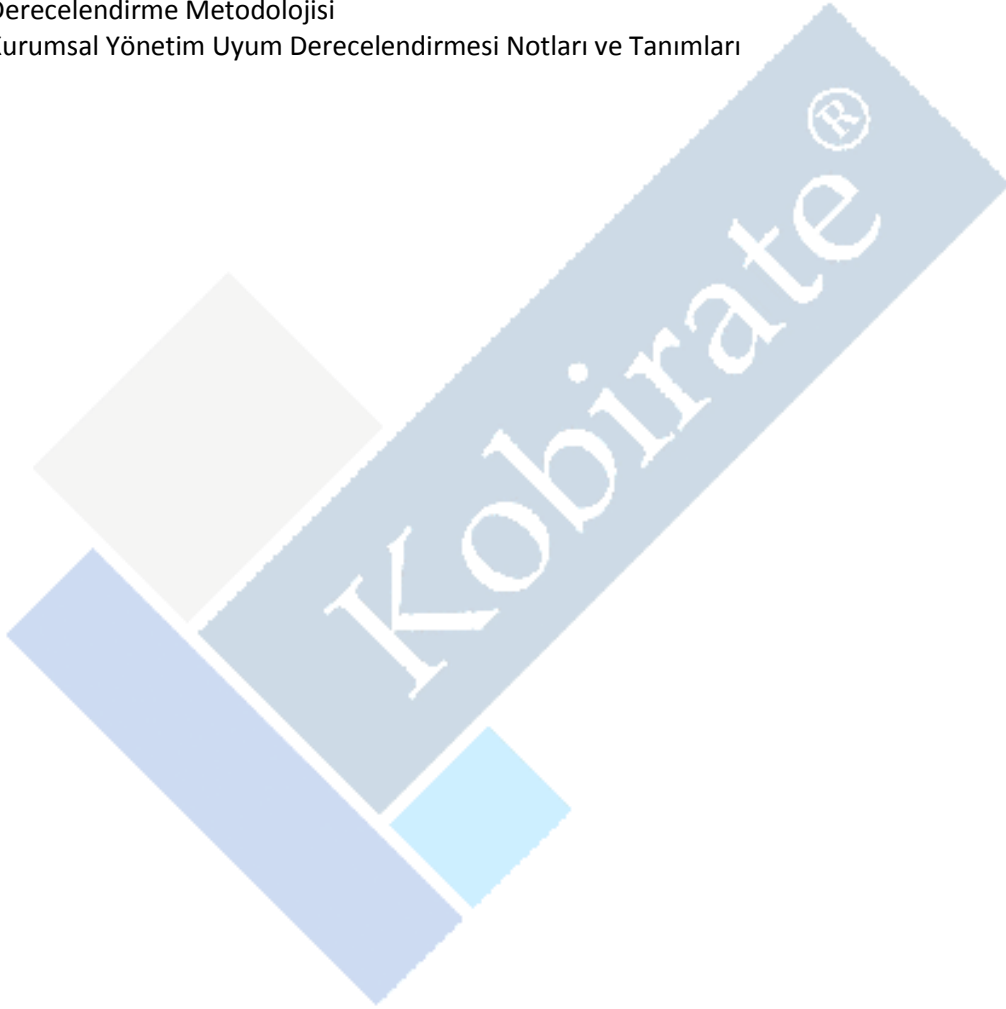
Bu rapor Sivil Toplum Kuruluşlarında Kurumsal Yönetim İlkelerinin Geliştirilmesine ilişkin olarak örnek çalışma oluşturması amacı ile Kobirate A.Ş., tarafından Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği ve Argüden Akademinin katkıları ile hazırlanmıştır.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek kuruma yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan hiç bir zarardan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	İkinci Dönem Revize Edilen Derecelendirme Sonucu	3
2.	STK'nın Tanıtımı ve Son Bir Yılda Değişiklikler	8
3.	Derecelendirme Metodolojisi	21
4.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23





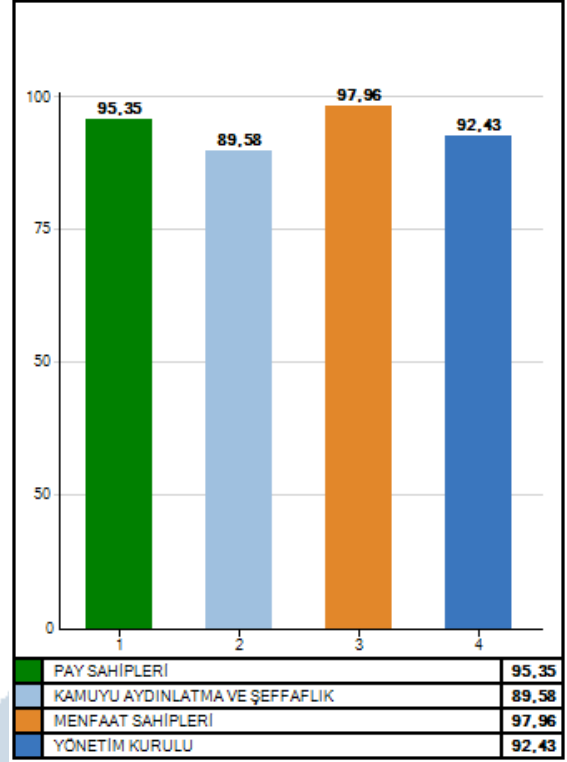
TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

SPK KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM NOTU

9.33

Kobirate A.Ş. İletişim:

Burhan TAŞTAN (216) 3305620 Pbx
burhantastan@kobirate.com.tr
hgurtepe@tkyd.org
fogucu@argudenacademy.org
www.kobirate.com.tr



1. İKİNCİ DÖNEM REVİZE DERECELENDİRMENİN ÖZETİ

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, 2015/ 2 Revizyon Sivil Toplum Kuruluşlarının Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisine uygun olarak **Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun 2017 yılı Revize derecelendirmesi; Vakıf merkezinde belgeler üzerinde yapılan çalışmalar, yönetici ve ilgililer ile yapılan görüşmeler, Vakfın Resmi İnternet Sitesi, PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin düzenlemiş olduğu 2014-2015-2016 yıllarına ait Bağımsız Denetim raporlarının incelenmesi ve diğer incelemeler neticesinde sonuçlandırılmıştır.

Derecelendirme çalışması; Pay Sahipleri,(İç ve Dış Paydaşlar) Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ile Yönetim Kurulu başlıkları altında 302 kriterin incelenip Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş'nin, "Sivil

Toplum Kuruluşları" için hazırladığı 2015/2 Revizyon metodolojisine göre değerlendirilmesi sonucu **Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın** Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme 2017 yılı Notu **9,33** olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç ile **TEGV** Kurumsal Yönetim İlkelerine, ilgili STK'nın tabi olduğu Yasa ve Yönetmeliklere ve Genel Kabul Görmüş Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını; üyelerine, bağışçalarına, yararlanıcılarına, diğer tüm paydaşlarına ve topluma karşı sorumluluk bilinç ve kültürünün yerleştiğini, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetlerinin yeterli düzeyde geliştirdiği, Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetildiğini, Vakıfta kurumsal yönetim anlayışının geliştirilmesi amacı ile çok sayıda konunun uygulama prosedürlerinin belirlendiği, Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumlu olduğunu ifade etmektedir.

Derecelendirme ana başlıklarının özet olarak değerlendirilmesinde;

Pay Sahipleri, (İç ve Dış Paydaşlar) bölümünden Vakıf ulaştığı not **95,35** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarında (STK) pay sahipleri grubu STK Mütevelli heyet üyelerinden oluşmaktadır. Bu bölümde vakfın Kurumsal Yönetim İlkelerine çok iyi düzeyde uyum sağladığı görülmektedir. Üyelerle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde sürdürülmesi, üye kayıtlarının güncel takibi, paydaşlara yeterli bilgilendirmenin sağlanabilmesi için görevlendirilmiş bir yetkilinin bulunması.

Üyelerin bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasına yeterli özenin gösterilmesi, genel kurul davetleri ve genel kurul toplantılarının mevcut yasal düzenlemelere uygun olarak yapılması, genel kurulda oy kullanma sürecinin ilgili mevzuat ve Vakıf Tüzüğü'nde belirtilen şekilde uygulanmasının sağlanması kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu yaklaşımlar olarak göze çarpmaktadır.

Genel Kurul ile ilgili dokümanlara İnternet sitesinde yer verilmesi, (Genel Kurul Gündemi, Katılımcı Listesi, Toplantı Tutanağı)

Her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır hükmü 27 Nisan 2017 tarihli Genel Kurul'da alınmış olması,

Ve Genel Kurul Çalışma Esaslarına dair "**TEGV Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Yönergesi**" hazırlanmış, Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 21 no'lu kararı ile onaylanmış, Yönergenin web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmış olması,

Derecelendirme dönemimiz içerisinde yürürlüğe alınmış uygulamalar olarak görülmektedir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden **89,58** alan Vakfın internet sitesinde ilkelerde sayılan ve üyeler, bağışçılar, yararlanıcılar ve tüm paydaşların ihtiyaç duyabileceği vakıf ve

faaliyetleri ile ilgili birçok güncel bilgiye ulaşılabilmesi ilkelerle uyumlu bulunmuştur.

Vakfın kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporlarında, Bağımsız Denetim Raporları ve Mali Tablolarının üyeler ve kamuoyu ile paylaşılması, faaliyet raporlarında vakıf çalışmaları hakkında tüm bilgilere yer verilmesi bu bölüm başlığı altındaki iyi uygulamalar olarak göze çarpmaktadır.

Derecelendirme dönemimiz içerisinde Kamuyu Aydınlatma Ve Şeffaflık bölümünde içerisinde aşağıdaki yeni düzenleme ve uygulamalara yer verilmiştir.

- Vakfın web sitesinde (Türkçe ve İngilizce) **Kurumsal Yönetim** başlığı ayrı bir alan olarak (<https://tegv.org/hakkimizda/kurumsal-yonetim/>) oluşturulmuştur.
- **Başkanın Mesajı**, Kurumsal Yönetim başlığı altında web sitesine eklenmiştir.
- **Ödüller** web sitesine eklenmiştir.
- **Web sitesinin İngilizce versiyonu** yayına alınmıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Bölüm Müdürlerinin **özgeçmişleri** web sitesine eklenmiştir.
- Son 5 yıl **Denetim Kurulu Raporları** web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Vakıf İnternet sitesinde yer alan **sıkça sorulan sorular** başlığı daha görünür bir alana taşınmıştır.
- **Genel Kurul Toplantı Gündemleri, Genel Kurul toplantı tutanakları ve mütevelli katılımcı listelerinin** yer aldığı bir bölüm web sitesinde "Kurumsal Yönetim" başlığı altına eklenmiştir.
- Vakfın **Bilgilendirme politikası** hazırlanarak web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Vakfın **Etik İlkeleri yönetmeliği** hazırlanarak web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Vakfın **İnsan Kaynakları, Ücret ve Tazminat politikaları** web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır.

- Vakfın tedarikçileri ile çalışma esaslarını belirleyen **Satın Alma Politikası** web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Yönetim Kurulu Çalışma Esaslarına dair **“TEGV Yönetim Kurulu Çalışma Esaslarına İlişkin Yönerge”** hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 21 no’lu kararı ile onaylanmıştır. Yönerge web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Genel Kurul Çalışma Esaslarına dair **“TEGV Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Yönergesi”** hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 21 no’lu kararı ile onaylanmıştır. Yönerge web sitemiz aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- **Üst düzey yöneticilere verilen ücretler hakkında bilgi** her yılın Bağımsız Denetim Raporlarında yer almakta ve raporlar web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Menfaat Sahipleri Bölümünde Vakfın ulaştığı not **97,96** olarak belirlenmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşlarının (STK) menfaat sahiplerini öncelikli olarak bireysel ve kurumsal üyeler, üye statüsü taşımayan bağışçılar, gönüllüler, yararlanıcılar, Sponsorlar ile STK çalışanları ve toplum oluşturmaktadır.

Bu bölümde Vakıf SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne çok iyi düzeyde uyum sağlamıştır. Üyeler, Yararlanıcılar ve bağışçılar için kapsamlı politikalar oluşturulduğu görülmüştür. Vakıf çalışanlara yönelik olarak iş tanımları, yetkileri, işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, izin ve sosyal haklar gibi çalışanları ilgilendiren konularda düzenlemeler yapılmıştır.

Derecelendirme Dönemimiz içerisinde bu bölümle ilgili olarak aşağıda gelişmeler sağlanmıştır.

- Etik Komitesi tarafından hazırlanan **“Etik Komitesi Yönetmeliği”** ve **“Etik İlkeler Yönetmeliği”** Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 20 no’lu kararı ile onaylanmıştır. Komite üyeleri ve

yönetmeliği web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

- Etik Komitesi ilk toplantısını 23.10.2017 tarihinde gerçekleştirmiştir.
- Vakfın en önemli paydaşlarından olan gönüllüleri ile iki yıldır **gönüllü memnuniyet anketleri** uygulanmakta, geribildirimler ile süreç iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Vakıf, **Birleşmiş Milletler Global Compact** (UN Global Compact) kapsamında, Küresel İlkeler Sözleşmesini 2007 yılında imzalamıştır. Vakıf 2016-2019 dönemi için Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup Yönetim Kurulu düzeyinde temsil edilmektedir. Sivil Toplum Kuruluşları için 2 yılda bir hazırlanması beklenen İlerleme Raporları, Vakıf tarafından konunun önemi dikkate alınarak her yıl hazırlanmakta, Global Compact ve TEGV web sitesinde yayınlanmaktadır.
- TEGV bağışçılar açısından şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gereği **“Açık Açık platformunun”** üyesi olmuş **ve bağışçı hakları beyannamesini** imzalamıştır.
- Vakıf, uyguladığı **programlarının etkinliğinin ölçümü** için program bazlı ölçme değerlendirme faaliyetleri uygulamakta, çocuklar ve gönüllülerden düzenli geri bildirim almaktadır. Başarılı ölçme değerlendirme çalışmaları nedeniyle Vakıf bu konudaki deneyimi **Harvard Business Review’da** bir case study olarak yer almaktadır.
- Vakıf bugünkü etkisi yanında, uzun dönemli etkiyi takip etmek amacıyla 2017 yılında Koç Üniversitesi işbirliği ile **Mezunlar Araştırmasını** gerçekleştirmiştir.
- Yeni işe başlayan çalışanları için gerçekleştirilen **Vakıf Oryantasyon Programı** 2016 yılında revize edilmiştir. Bu kapsamda sahada çalışan personel işe ilk başladığı hafta bu konuda eğitim almış bir ekip tarafından yerinde oryantasyon almakta, sonrasında farklı bir etkinlik noktasında deneyimli bir çalışan ile oryantasyonuna devam etmektedir. Oryantasyonun son aşamasında Genel

Merkez’de tüm bölümler ile bir araya gelinmektedir.

- Vakıf tarafından 2017 yılında **Google Foundation of Tides Foundation uluslararası fon desteği** ile Algo Dijital projesi hayata geçirilmiştir. Çocuklarımızın yeni çağa ve bugüne hazırlanmalarına yardımcı olan proje, algoritmik düşünme, dijital okuryazarlık ve blok temelli kodlama/programlama gibi uygulamaların eğlenceli bir dille aktarılmasına dayanmaktadır. Proje kapsamında geliştirilen ve herkese açık olan web portalı ile çocuklar geleceğin inovasyon dolu dünyasına adım atarken dijital dünyada buldukları bilgileri değerlendirme, analiz etme ve yorumlama süreçleriyle birlikte teknoloji kullanımı ve hatta ötesini öğrenecekler.

Yönetim Kurulu bölümünde ise Vakfın ulaştığı notun **92,43** olduğu ve Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığı görülmektedir.

Vakıf Yönetim Kurulu üye sayısı; Verimli ve yapıcı çalışmalar yapmak, komiteler oluşturmak ve komite çalışmalarının etkin bir şekilde sürdürmesi için yeterli durumdadır.

Yönetim kurulunda iki kadın üye bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Yönetim kurulunun Vakıf Tüzüğünde belirlenen amaçlara ulaşmak doğrultusunda stratejik hedeflerini belirlediği, Vakfın bu amacını; üyeler, yararlanıcılar, bağışçılar, gönüllüler, çalışanlar, medya ve toplumun tüm katmanlarını da içine alacak şekilde açık, bilgilendirici ve motive edici bir şekilde yerine getirmekte olduğu gözlenmiştir.

Bu bölümle ilgili olarak aşağıdaki uygulamalar öne çıkmaktadır.

Yönetim kurulu başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmekte olup Genel Müdür yönetim kurulu üyesi değildir. Bu uygulama ile fahri ve profesyonel yönetim birbirinden ayrılmıştır.

Vakfın en yetkili yönetim organı olan Yönetim Kurulunun çalışmaları, yetkileri, toplantı şekli ve karar nisapları vakıf senedinin 9. Maddesinde geniş olarak yer verilmesi olumlu değerlendirilmiştir.

STK’nın Bağımsız Denetim yaptırması ve bunu internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Vakıf tarafından oluşturulan çalışma komitelerinde sorumlu Yönetim Kurulu Üyelerinin bulunması olumlu olarak değerlendirilmiştir.

Vakfın çalışmalarına bilimsel destek sağlamak amacı ile Yönetim Kurulunun kararı ile Bilim Kurulu oluşturulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Derecelendirme dönemimiz içerisinde bu bölümle ilgili olarak aşağıdaki gelişmeler sağlanmıştır.

- Yönetim Kurulunun 27 Mart 2017 tarih ve 4 no’lu kararı ile **Kurumsal Yönetişim Komitesi, Denetim Komitesi** ve **Etik Komitesi** oluşturulmuştur. Her komitede en az 2 YK üyesi olmasına özen gösterilmiştir.
- Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından hazırlanan “Kurumsal Yönetişim Komitesi Yönetmeliği” Yönetim Kurulunun 27 Mart 2017 tarih ve 4 no’lu kararı ile onaylanmıştır. Komite üyeleri ve yönetmeliği web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Denetim Komitesi tarafından hazırlanan “Denetim Komitesi Yönetmeliği” Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 21 no’lu kararı ile onaylanmıştır. Komite üyeleri ve yönetmeliği web sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.
- Kurumsal Yönetişim Komitesi ilk toplantısını 25.09.2017 tarihinde, Denetim ve Etik Komiteleri ise 23.10.2017 tarihinde gerçekleştirmiştir.
- Vakıf Resmi senedinin 10. Maddesinde belirtilen Yüksek Danışma Kurulu Yönetim kurulu kararı ile oluşturulmuş ve üyeleri web sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. Yüksek Danışma Kurulu’na ilk toplantı daveti

10 Ekim 2017 tarihinde bir mektup ile iletilmiştir.

- “Vakıf YK üyelerinin, Vakıf ile kendisi, eşi, üst soyu ve alt soyu arasındaki bir hukukî işlem veya uyuşmazlık konusunda alınması gereken kararlarda oy kullanamayacağı hususuna” dair karar 27 Nisan 2017 tarihli Genel Kurul’da alınmıştır.
- Vakıf Resmi senedi 11. Maddesine uygun olarak Denetim Kuruluna üç yedek üye seçimi 27 Nisan 2017 tarihli Genel Kurul’da yapılmıştır. Denetim Kurulu yedek üyelerine de web sitemizde yer verilmiştir.
- Yönetim Kurulu Çalışma Esaslarına dair “TEGV Yönetim Kurulu Çalışma Esaslarına İlişkin Yönerge” hazırlanmış ve Yönetim Kurulunun 23 Ekim 2017 tarih ve 21 nolu kararı ile onaylanmıştır.
- İç kontrol mekanizmalarının kurulması ve uygulamada uyumun takibi için organizasyon yapısında “İç Denetim” fonksiyonu yer almaktadır. İç denetim fonksiyonu ile ilgili detaylı bilgilere bilgi setinde yer verilmiştir.



2. SİVİL TOPLUM KURULUŞUNUN TANITIMI



STK'nın Unvanı	: Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
STK'nın Adresi	: Acıbadem Cad. Rauf Paşa Hanı Sokak No: 42 34660 Acıbadem / İstanbul
STK'nın Telefonu	: (0216) 290 70 00 PBX
STK'nın Faksı	: (0216) 492 32 33
STK'nın Web Adresi	: www.tegv.org
STK'nın Kuruluş Tarihi	: 23 OCAK 1995
STK Merkezinin Bulunduğu İl	: İSTANBUL

STK'nın Faaliyet Alanı : Eğitim sisteminde tartışılmaz ağırlığı olan devlet, kaynak yetersizliği ve yapısal sorunlar nedeniyle bu görevi yerine getirirken çeşitli güçlüklerle karşılaşmaktadır. Gönüllü kuruluşların, özel sektörün ve vatandaşların, hayati önem taşıyan bu alanda devletin verimliliğini artıracak şekilde; destek olarak, örnekler yaratarak ve eksikleri tamamlayarak sorumluluğu paylaşmaları gerekmektedir. Vakfın varoluş nedeni, devlet tarafından verilen temel eğitime katkıda bulunmaktır.

TEGV'in amacı; ilköğretim çağı çocuklarımızın Cumhuriyetimizin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturmak ve uygulamaktır.

TEGV, oluşturduğu özgün eğitim programlarını ülke sathında kurduğu Eğitim Parkları, Öğrenim Birimleri ve Ateşböceği Öğrenim Birimlerinde gönüllüleri aracılığı ile hayata geçirmektedir.

Derecelendirme İle İlgili STK Temsilcisi:

Didem BİLGİN KESTEK

Plan Proje Müdürü

didemb@tegv.org

(0216) 290 70 00

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Kısa Tarihçesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), "Türkiye'nin yarınlarında aydınlık yüzler görmeyin ön koşulu, bugün çocuklarımızı en iyi şekilde eğitebilmektir." Var oluş nedeni ile "İlköğretim çağı çocuklarımızın Cumhuriyetimizin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağduyulu, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, kendi iç yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmesine katkıda bulunacak eğitim programları ile etkinlikler oluşturmak ve uygulamaktır" Amacı ile 1- Bağımsızlık, 2- Misyon Odaklı, 3-Adalet, Eşitlik, Hoşgörü ve Saygı, 4- Güvenilirlik, 5- İşbirliği ve Dayanışma, 6- haklar ve Sorumluluklar, 7-Yenilikçilik, Değerleri ve EĞİTİM GÜÇLENDİRİR! EĞİTİM ŞANSTIR! EĞİTİM HAKTIR. **Manifestosu** ile

Başta **Suna KIRAC** olmak üzere, eğitimin her şeyin başı olduğuna yürekten inanan bir grup sanayici, yönetici ve akademisyenin girişimi ile "Devlet tarafından verilen temel eğitime destek olmak" amacıyla 23 Ocak 1995 tarihinde kurulmuştur.

TEGV, bugün ülkemizin karşı karşıya bulunduğu birçok sorunun temelinde eğitim yetersizliğinin bulunduğu, bu sorunu çözmeden çağdaş uygarlık seviyesine ulaşılmasının mümkün olmayacağı inancı ve buna katkıda bulunmak azmi ve arzusu etrafında birleşen 55 kişilik bir mütevelli heyeti tarafından hayata geçirilmiştir.

İlköğretim çağındaki çocuklara "okul dışı eğitim desteği" vermeye odaklanan TEGV, yıllar içinde Türkiye'nin eğitim alanında faaliyet gösteren en yaygın sivil toplum kuruluşudur. TEGV 2009 yılında Bakanlar Kurulu tarafından "izin almadan yardım toplama" hakkına sahip vakıflardan biri olarak tanınmıştır. TEGV kurulduğu günden bu yana, Türkiye'nin dört bir yanında 7000'in üzerinde kurumsal, 660 binden fazla bireysel bağışçısı ve on binlerce gönüllüsü ile 2,5 milyondan fazla çocuğa eğitim desteği vermiştir.

30.11.2017 tarihi itibarı ile TEGV'in mütevelli heyetinde **172** kişi bulunmakta, TEGV vakfının **152** çalışanı görev yapmaktadır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı belirlemiş olduğu altı gerekçe ışığında 2016-2018 dönemine ait "Stratejik Plan ve Yaklaşımını" oluşturmuş, "Özgün modelimiz en önemli gücümüz. Hedefimiz, bu modeli en etkin şekilde değerlendirmek" amacı doğrultusunda; Eğitim Programları, Etkinlik Noktaları, Gönüllülük, Kaynak, İletişim, Bilişim Teknolojileri, İnsan Kaynakları başlıkları altında yedi adet stratejik alanlarını belirlemiş çalışmalarını belirlenen stratejik plan doğrultusunda yürütmektedir. Yıllar itibarı ile vakfın gelişimi ve çalışmalarının son on yıllık bilgileri aşağıda özetlenmiştir.

- 2007 yılında TEGV yerel eğitimci aracılığı ile gönüllü eğitimlerini gerçekleştirmeye başlamış, Ateşböcekleri için yeni standart eğitim programı uygulanmaya konulmuştur. NBA, Eğitim Gönüllüleri'ne destek olmuş, Sezen Aksu, Nilüfer ve Ajda Pekkan'ın aynı sahneyi paylaştığı "Bir Çocuk Değişir, Türkiye Değişir" konserleri düzenlenmiştir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanmıştır.

- 2008 Bugüne kadar en yüksek bağışın toplandığı 23 Nisan Teleton Kampanyası gerçekleştirilmiş, "Okuyorum Oynuyorum" Eğitim Programı'nda sokak tiyatroları sahnelenmiştir. REM konserinde TEGV de yer almış, Türkiye'de Gençlik, Gönüllülük ve Sosyal Sermaye" araştırması yaptırılmıştır. Avea ile "Bilgi Benim İşim" Migros ile "Genç Formalar" programları başlatılmıştır. TEGV'i kuruluşundan beri destekleyen mütevelli üyesi Nirun Şahingiray vefat etmiş ve mal varlığının büyük kısmını TEGV'e bağışlamıştır.

- 2009 TEGV, Bakanlar Kurulu tarafından "izin almadan yardım toplama" hakkına sahip vakıf olarak tanınmıştır. Ateşböceklerinin sayısı 19 olmuş, TEGV'in ikinci kamuoyu araştırması olan "Yaşam Boyu Gönüllülük ve Kazanımları" başlığıyla 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü Konferansı'nda aktarılmıştır. İstanbul 2010 "Evimiz İstanbul" projesi başlatılmış, "Onları Hiç Böyle Görmediniz" gecesi düzenlenmiştir. Adım Adım Oluşumu TEGV'i desteklemiş, Bir ay süreyle 23 Nisan Kampanyası yapılmıştır.
- 2010 Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından verilen Halkla İlişkiler Ödülleri'nde TEGV "Onları Hiç Böyle Görmediniz Konseri" ile Altın Pusula Ödülü'nü kazanmıştır. Beyaz Show'da 4,7 milyon bağış taahhüdü ile bir rekor kırılmış, İstanbul 2010 Avrupa Kültür Başkenti kapsamında, Avrupa Kültür Başkenti Ajansı işbirliği ile ilk tematik Ateşböceği Kültür Tırı faaliyetlerine başlamıştır. İlk tematik web sitesi Evimiz İstanbul kurulmuş, TEGV 15. yılını kutlamıştır.
- 2011 yılında Şanlıurfa'da Sevgi-Erdoğan Gönül Eğitim Parkı açılmış, Van depreminin ardından 9 Ateşböceği bölgeye gönderilmiştir. TEGV etkinlikleri Ateşböcekleri ile mevsimlik tarım işçilerinin yaşadıkları yerleşkelere taşınmış, Hürriyet Treni'nde TEGV yer almıştır. 6. Dünya Gönüllüler Günü Konferansı düzenlenmiş, Unilever'le "Eğlen, Öğren, Hijyen" Etkinliği başlatılmıştır. İlk kez bir TEGV programı Millî Eğitim müfredatına girmiştir.
- 2012 yılında TEGV Avrupa Gönüllü Hizmeti Programı'na akredite olarak ve gönüllü göndermeye başlamıştır. İstanbul'dan Makedonya'ya doğru yola çıkan Kültür Tırı, Üsküp'te faaliyetlerine başlamış olup TEGV Kültür Tırı, 3 ay süreyle TEGV Eğitim Programlarını Makedon çocuklarıyla buluşturmuştur. 12 yılda 112.214 km. kat ederek 720.098 çocuğa ulaşan Ateşböceklerinin sayısı 23'e ulaşmıştır.
- 2013 yılında KİPA ile "İyi Yaşam Eğitim Programı" ve "Bernard Van Leer Ateşböceği" Eğitim Programı başlatılmış, Yerel Gönüllü Toplantıları düzenlenmiştir. TEGV İletişim Platformu - Chatter hayata geçirilmiştir. Avrupa Birliği Mali Destek Programı ile Demokratik Vatandaşlık ve İnsan Hakları Eğitimi Hibe Programı kapsamında, "Gönüllüler İçin Destek Atölyeleri" Projesi hayata geçip, Mercedes-Benz Türk işbirliği ile MobileKids Trafik Ateşböceği TEGV bünyesine katılmıştır.
- 2014 yılında İlköğretim çağı çocuklarının plastik sanatlar erişiminin desteklenmesini hedefleyerek İstanbul Kalkınma Ajansı'nın desteğiyle, Düş Gezginî Ateşböceği faaliyetlerine başlamış, TEGV gönüllülüğün tanınmasını, güçlendirilmesini ve yaygınlaştırılmasını destekleyen stratejik bir danışma organı olan UGK'nin yürütme kurulunda yer almıştır. TEGV Harvard Üniversitesi'nin müfredatında yer alarak ve Türk Sinemasının 100. yılında, unutulmaz filmlerin şarkılarını, oyuncuların seslendirdiği Şarkılarla Filmler konseri gerçekleştirmiştir.
- 2015 yılında Nitelikli ve yoğun katılımlı Arama Konferansının sonuçlarını esas alarak, üç yıllık Stratejik Plan hazırlanmış, Türkiye'de uzun yıllar sonra bir ilk gerçekleştirilerek, 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü'nde, 'Sürdürülebilir Kalkınma' başlığıyla, AÇEV, ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği), TEMA, TOG, UGK (Ulusal Gönüllülük Komitesi) ve UNV (Birleşmiş Milletler Gönüllüleri) ile birlikte tüm Türkiye'de eş anlı etkinlikler düzenlenmiştir. Nirun Şahingiray Uluslararası Forumu'nun ikincisi BM Değerlendirme Grubu Başkanı, Harvard Üniversitesi Öğretim Üyeleri, uluslararası uzmanlar ve sektörümüzün önde gelenleri ile birlikte kapsamlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Uzun bir aradan sonra izleyenleri eğitime destek olmaya çağıran "TELETON" yayını gerçekleştirilerek. Gecede toplanan 125.000 SMS desteği ve diğer bağışlar ile birlikte 80.000 çocuğun eğitimine katkı sağlanmıştır.
- 2016, TEGV'in ulusal ve uluslararası ölçekte takdir edildiği bir yıl olmuştur. İstanbul maratonuna, bağış toplama hedefiyle istikrarlı katılımı nedeniyle, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Spor A.Ş. "Vodafone 37. İstanbul Maratonu Teşvik ve Vefa Ödülü"nü kazanılmıştır. Sabancı Üniversitesi öğrencilerinin oylarıyla yılın STK'sı seçilerek "En Duyarlı Lacivert Ödülü"nü almıştır. Türkiye Eğitim

Gönüllüleri Vakfı Vefa Lisesi'nin mezunu Kemal Sunal adına verdiği 'Kültür ve Sanat Ödülleri' kapsamındaki en büyük ödül olan "Onur Ödülü" ne, yine öğrencilerin oylarıyla lâyük görülmüştür. Bunların yanı sıra TEGV, Birleşmiş Milletler Global Compact ağının Türkiye Yönetim Kurulu'na giren ilk STK olmuştur.

TEGV'in kuruluşundan günümüze aldığı ödüllere tarihler itibari ile aşağıda yer verilmiştir.

- 1999** II. Türkiye Vakıflar Şurası Yılın Vakfı
- 1999** YOSAG Yeni Olgu Sanat ve Aktivite Grubu En İyi Vakıf
- 2001** LDP Genç Yunuslar Yılın En İyi STK'sı
- 2001** Platin Dergisi Sosyal Sorumluluk Ödülü
- 2001-2002** İstanbul Valiliği Çevre Eğitim ve Eylem Projesi Başarı Ödülü
- 2002** Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi
- 2002** YA-PA Çocuk Eğitimini Önemseyen Sivil Toplum Örgütü
- 2003** Özel Ortadoğu Eğitim Kurumları Yılın En İyi STK'sı
- 2003** Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi
- 2003** Kariyer net İnsana Saygı Birincilik Ödülü
- 2010** Türkiye Tıp Öğrencileri Uluslararası Birliği En Başarılı STK
- 2011** Ncomputing - Go Gren Innovation Awards & Case Study
- 2012** Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi
- 2013** Altın Örümcek En İyi STK Web Sitesi
- 2014** TBV "Bilgi Benim İşim Projesi" - ICT Stars Awards
- 2014** Harvard Business School - TEGV Ölçme Değerlendirme Sistemi Key Study
- 2016** İstanbul Büyükşehir Belediyesi Spor AŞ Vodafon 37. İstanbul Maratonu Basın Teşvik ve Vefa Ödülleri / STK Kategorisi
- 2016** Sabancı Üniversitesi Yılın STK'sı - En Duyarlı Lacivert Ödülü
- 2016** Vefa Lisesi - Kemal Sunal Kültür ve Sanat Ödülleri - Onur Ödülü

TEGV'in Global Compact Üyeliği ve WWF'in Yeşil Ofis Belgesi bulunmaktadır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Onursal Başkanı

Ad/ Soyadı	Unvanı
Suna KIRAÇ	Onursal Başkan

30.11.2017 Tarihi İtibariyle Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cengiz SOLAKOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı
PROF.DR. Levent KILIÇ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
R.Oktay ÖZİNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi
A. Ümit TAFTALI	Yönetim Kurulu Üyesi
M.Özalp BİROL	Yönetim Kurulu Üyesi
Nesteren DAVUTOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Arzuhan DOĞAN YALÇINDAĞ	Yönetim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Sami GÜLGÖZ	Yönetim Kurulu Üyesi
H.Hüsnü OKVURAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali GÜRSOY	Yönetim Kurulu Üyesi
Şirzat SUBAŞI	Yönetim Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İcra Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Cengiz SOLAKOĞLU	İcra Kurulu Başkanı
R.Oktay ÖZİNCİ	İcra Kurulu Üyesi
A.Ümit TAFTALI	İcra Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Denetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Nevzat TÜFEKÇİOĞLU	Denetim Kurulu Üyesi
A. Ateş AYKUT	Denetim Kurulu Üyesi
Kemal UZUN	Denetim Kurulu Üyesi
Aka Gündüz ÖZDEMİR	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Nadir ÖZŞAHİN	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Mustafa DANDİK	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yüksek Danışma Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı
Prof. Dr. Yılmaz BÜYÜKERŞEN	Yüksek Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Üstün ERGÜDER	Yüksek Danışma Kurulu Üyesi
Prof. Dr. Ayşe KADIOĞLU	Yüksek Danışma Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Kurumsal Yönetişim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Oktay ÖZİNCİ	Kurumsal Yönetişim Komite Başkanı
Cengiz SOLAKOĞLU	Kurumsal Yönetişim Komite Üyesi
Özalp BİROL	Kurumsal Yönetişim Komite Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Denetim Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
H.Hüsnü OKVURAN	Denetim Komitesi Başkanı
Şirzat SUBAŞI	Denetim Komitesi Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Etik Komitesi

Ad/ Soyadı	Unvanı
Prof Dr. Levend KILIÇ	Etik Komitesi Başkanı
Prof Dr. Sami GÜLGÖZ	Etik Komitesi Üyesi
Nesteren DAVUTOĞLU	Etik Komitesi Üyesi

YÖNETİM KURULU KOMİSYONLARI BİLİM KURULU

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın nitelikli temel eğitim hakkına erişim misyonuna ve bu çerçevede eğitim, çocuk ve sivil toplum alanında yürüttüğü faaliyetlere bilimsel açıdan katkı sunmak üzere oluşturulan TEGV Bilim Kurulu 16 Ekim 2015 tarihinde ilk toplantısını yapmıştır. Türkiye'nin seçkin eğitim ve bilim kuruluşlarında, farklı uzmanlık alanlarında çalışan kurul üyeleri TEGV'in eğitim ve sivil toplum stratejilerine yön vermek ve Vakfın yürüttüğü çalışmalara katkı sunmak amacıyla faaliyetlerini yürütmektedirler.

Ad/ Soyadı	
Oktay ÖZİNCİ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Sami GÜLGÖZ	Bilim Kurulu Üyesi
PROF.DR. Yavuz AKPINAR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Lemi BARUH	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR. Kenan ÇAYIR	Bilim Kurulu Üyesi
DOÇ.DR Yasemin KİSBU	Bilim Kurulu üyesi
DOÇ.DR Pınar UYAN	Bilim Kurulu Üyesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı Yöneticileri (Genel Merkez)

Ad/ Soyadı	Ünvanı
Sait TOSYALI	Genel Müdür
Gönenç AYDIN	Bilişim Teknolojileri Müdürü
Yaprak SARIŞIK AKKOÇ	Eğitim Programları Müdürü
Onur BENÖN	İç Denetim Müdürü
Emine COŞKUN	İnsan Kaynakları Müdürü
Fulya KULABAŞ	İş Geliştirme Müdürü
Derya YÜKRÜK KILIÇ	Mali İşler Müdürü
Çeşminaz Didem KESTEK	Plan Proje Müdürü
Bülent BELİN	Saha Destek Müdür
Ayşe İNAN	Uluslar arası Proje Yöneticisi

Çalışma Grupları

Gönüllü Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubuna Yönetim Kurulu üyesi Oktay ÖZİNCİ başkanlık etmektedir. Çalışma grubu, Vakfın gönüllü politikalarının ve temel uygulama ilkelerinin belirlenmesi konusunda faaliyet göstermektedir. Çalışma Grubu Üyeleri; Oktay Özinci, Sait Tosyalı, Esra Huri Bulduk Kaya

İletişim Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubuna Yönetim Kurulu üyesi Nesteren DAVUTOĞLU başkanlık etmektedir. Çalışma grubu, Vakfın iletişim stratejisinin belirlenmesi, iletişim planının oluşturulması ve Vakıf marka yönetimi konularında faaliyet göstermektedir.

Çalışma Grubu Üyeleri; Deniz MUKAN, Sait TOSYALI, Özlem ŞİRİN, Serdar ERDOĞAN, Fulya KULABAŞ, Nesteren DAVUTOĞLU, Füsun ÖZTÜRK

Kaynak Çalışma Grubu

Yönetim Kurulu kararı ile kurulan bu çalışma grubunda Yönetim Kurulu Üyesi Şirzat SUBAŞI bulunmaktadır. Çalışma grubu, Vakfın kaynak geliştirme stratejisinin belirlenmesi ve yeni kaynak modellerinin geliştirilmesi konusunda faaliyet göstermektedir. Çalışma Grubu Üyeleri; Şirzat SUBAŞI, i.Renay ONUR, İtir ERHART, Gülsevım KAHRAMAN, Fatma AK, Sait TOSYALI, Aytül ÇINAR, Fulya KULABAŞ

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfının seçilmiş bazı kalemlerdeki son iki yılın 12. Aylarına ait Konsolide Finansal Pozisyon Tabloları karşılaştırması

(BİN TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Toplam Dönen Varlıklar	88,722	94,522	6,53
Toplam Duran Varlıklar	11,060	10.701	-3,24
Toplam Aktif	99,422	105,730	6,34
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,856	2,368	27,58
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	2,757	3,447	25,02
Toplam Bağışlar	13,193	13,634	3,34

Kaynak: Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı 2016Yılı Bağımsız Denetim Raporu

(BİN TL)	2015/12	2016/12	Değişim %
Faaliyetlere İlişkin Toplam Gelirler	23,544	27,365	16,22
Faaliyetlere İlişkin Toplam Giderler	21,374	24,232	13,37
Toplam Finansman Geliri	9,516	12,500	31,35
Net Dönem fazlası	2,434	4,068	67,13

Kaynak: Türkiye Eğitim gönüllüleri Vakfı 2016 Yılı Bağımsız Denetim Raporu

Sivil Toplum Kuruluşu'nun Faaliyetleri Hakkında Kısa Bilgi

TEGV bu tüm Eğitimlerini Türkiye'nin dört bir yanında kurulmuş sabit ve seyahat eden özellikteki kendi özgün mekânlarında, kendi geliştirdiği eğitim programlarıyla ve gönüllülerinin büyük desteğiyle hayata geçirmektedir.

Eğitim Parkları; TEGV'in bugün İstanbul'da iki, Ankara, Antalya, Eskişehir, Gaziantep, İzmir, Samsun, Şanlıurfa ve Van'da birer adet olmak üzere toplam 10 **Eğitim Parkı** bulunmaktadır. Eğitim Parkları, çok yönlü eğitim desteği için gereken bütün mekânsal ve teknolojik olanakları barındırmaktadır. Kapalı alanlar, etkinlik odaları, yüzlerce çocuğun eğitim desteği alabileceği atölyeler ve çok amaçlı toplantı salonları Eğitim Parklarının etkinlik alanlarını oluşturmaktadır. Açık bölümlerde ise spor sahaları ve yeşil alanlar bulunmaktadır. Çocuklar bu alanlarda basketbol, voleybol gibi spor etkinliklerine katılmaktadırlar. Eğitim Parklarımız yaklaşık 4,000 çocuk kapasiteli olup, 10–20 dönüm açık ve 1,200 m² kapalı alana sahiptir.

Öğrenim Birimleri; Ortalama 150-300 metrekarelik alanlara sahip ve ortalama üç-dört etkinlik odası bulunan Öğrenim Birimlerinde, temel eğitim etkinlikleri ve bilgisayar etkinlikleri için standart bir altyapı yer almaktadır. 25 ilde toplam 38 Öğrenim Birimi bulunmaktadır. Eğitim Gönüllüleri, Eğitim Parkı ve Öğrenim Birimlerinin bulunmadığı yerlerdeki çocuklara **Ateşböceği Öğrenim Birimleri** ile ulaşılmaktadır. Eğitimin hiçbir koşulda kesintiye uğramaması ilkesinden yola çıkan TEGV, 1999'da yaşanan büyük depremin ardından, Umut 2000 otobüsleri ile çocuklara umut ışığını taşıdı. Daha sonra bu araçlar geliştirilerek, "Ateşböceği" projesi başladı. Ateşböceği Öğrenim Birimleri, Türkiye'nin dört bir yanında, Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan işbirliği çerçevesinde, tematik ve standart olmak üzere iki farklı model ile etkinliklerini sürdürmektedir. Standart Ateşböceği Öğrenim Birimleri, 12-16 bilgisayarlı Bilişim ve Teknoloji Alanı ile matematik, fen, okuma ve sanat alanlarında etkinliklerin yapıldığı Serbest Etkinlik Alanı'ndan oluşmaktadır. Tematik Ateş- böceklerinde ise belirlenen temalar doğrultusunda yapılandırılmış birer etkinlik odası bulunmaktadır. Tüm Ateşböceklerinde etkinlik alanlarının yanı sıra, Ateşböceği Yöneticisinin yaşadığı bir yaşam alanı yer almaktadır. Standart Ateşböcekleri her biri yıllık yaklaşık 2.300, Tematik Ateşböcekleri her biri ise yıllık yaklaşık 1.500 çocuk kapasitesine sahiptir.

TEGV EĞİTİM ETKİNLİKLERİ;

TEGV bu tüm Eğitimlerini Türkiye'nin dört bir yanında kurulmuş sabit ve seyahat eden özellikteki kendi özgün mekânlarında, kendi geliştirdiği eğitim programlarıyla ve gönüllülerinin büyük desteğiyle hayata geçirmektedir.

Çocuklar ve gönüllülere yönelik eğitim programları veya eğitimsel etkinlikler, alanında uzman danışmanlar ve TEGV'in Eğitim Uzmanları tarafından geliştirilmektedir. Programlar bu konuda özel eğitim almış gönüllüler yoluyla çocuklara ulaştırılmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturulan eğitim modeli beş ana boyuttan oluşmaktadır: Çocuk dostu mekânlar, donanımlı gönüllüler, çocuk merkezli eğitim programları, sistematik izleme-değerlendirme yapısı ve tüm bu boyutları bütüncül biçimde ele alan ve etkileşimli biçimde yöneten yönetim yapısı.

TEGV Eğitim Modeli kapsamında geliştirilen **eğitim programları**, her şeyden önce çocukların ihtiyaçlarını merkeze almakta, onlara hem kendilerini ifade edebilme fırsatları sunmakta, hem de aktif, etkinlik temelli ve eğlenceli biçimde öğrenmelerini sağlamaktadır. Programlar çocukların temel becerileri ve yaşam becerilerini edinmelerini hedeflemekte, aynı zamanda özgüvenlerini ve motivasyonlarını da desteklemektedir. TEGV modelinde eğitim programları ve etkinlikler aşağıdaki şekilde sınıflandırılmaktadır.

Eğitim Programları
Kısa Süreli Etkinlikler
Kulüp Etkinlikleri

TEGV Etkinlik Noktaları; Renkli, yaratıcılığı teşvik eden, öğrenme fırsatlarıyla dolu, öğrenmeyi destekleyen ve teknolojiyi etkin bir şekilde kullanan TEGV etkinlik noktaları; eğitim parkları, öğrenim birimleri ve Ateşböceği öğrenim birimleri olarak üç modele ayrılmaktadır.

TEGV program ve etkinliklerini, TEGV yaklaşımını benimsemiş, çocuklara birey olarak sevgi, saygı ve ilgi gösteren, sosyal sorumluluk sahibi gönüllüler desteği ile hayata geçirilmektedir. Ülkemiz çocuklarının birbirlerinden ayırt edilmeksizin umutlarını gerçekleştirme hakkına inanan gönüllüler emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklara aktararak, yarının aydınlık insanlarının oluşmasına en büyük katkı sağlamaktadırlar. Gönüllüleri yalnızca çocukların eğitimlerine destek olmakla kalmıyor, aynı zamanda toplumsal duyarlılığın artmasına ve sivil toplum kuruluşları olgusunun hayat kazanmasına da katkıda bulunmaktadır.

Eğitim Programları, çocukların sınıf ve yaş düzeyleri ile uyumlu, amaç, hedef ve içerikleri danışmanlar ve Vakfın Eğitim Uzmanları tarafından hazırlanmış Vakfa özgü eğitimlerdir.

Eğitim Programları aşağıdaki gibidir.

- Matematik Eğlenerek Öğren
- Fen Eğlenerek Öğren
- Okuyorum Oynuyorum
- Düşler Atölyesi
- Drama Atölyesi
- Birlikte Öğrenelim
- Algo Dijital Programı
- Ateşböceği Eğitim Programları
- Lego Robot Eğitim Programı
- Yaz Dönemi Etkinlikleri

Kulüp Etkinlikleri, çocukların aktif katılımı doğrultusunda ilgi duydukları alanlarda bireysel ya da grup olarak derinlemesine çalışmalar yürütmelerini ve bir ürün/performans ortaya koymalarını hedeflemektedir,

Kulüp Etkinlikleri, çevre, tiyatro, müzik, medya, fotoğrafçılık, halk oyunları, sanat, spor gibi çeşitli alanlarda 4-10 hafta süreyle 1-8. Sınıf çocukları için TEGV Etkinlik Noktalarında uygulanmaktadır.

Kısa Süreli Etkinlikler; 10 haftalık eğitim programlarının yanı sıra çocuklarda sanat, hijyen, okuma, matematik, değerler, bilişim gibi birçok farklı alanda farkındalık kazandırmayı amaçlayan 90 dakikalık Kısa Süreli Etkinlikler gerçekleştiriliyor. Bu etkinlikler çocukların sınıf ve yaş düzeyleri ile uyumlu, amaç, hedef ve içerikleri alanında uzman danışmanlar ve TEGV eğitim uzmanları tarafından

hazırlanmış özgün eğitimlerden oluşuyor. Kısa süreli etkinlikler, TEGV eğitim noktalarında ve okullarda uygulanmaktadır.

TEGV İŞ BİRLİKTELİKLERİ;

Milli Eğitim Bakanlığı, ilköğretim programlarında yer alan zorunlu derslerin yanı sıra seçmeli dersler ve serbest etkinliklerle öğrencide kendine güven ve sorumluluk duygusu geliştirmeye, yeni ilgi alanları ve beceriler oluşturmaya yönelik bilimsel, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda çalışmalar yürütülmesini amaçlamaktadır. Milli Eğitim Bakanlığı yaptığı çalışmalarla çocukların akademik başarılarında sanat, spor ve müzik gibi sosyal-kültürel etkinliklerin de katkısına önem vermekte ve bu konuda diğer kurumlarla işbirliğini teşvik etmektedir. Bu çalışmaları desteklemek ve etkin kılmak üzere, MEB ve TEGV tarafından ortak çalışmaların yürütülerek, TEGV'in faaliyette bulunduğu il ve ilçelerde yer alan ilköğretim kurumlarının TEGV mekân, program ve gönüllü faaliyetlerinden yararlanmalarını sağlamak için işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS), "Dünyanın en büyük gönüllü kurumsal vatandaşlık girişimidir" Sürdürülebilir gelişmeyi ve iyi kurumsal vatandaşlık uygulamalarını destekleyen gönüllü bir girişim olan KİS, evrensel olarak kabul edilmiş prensiplere dayalı bir ilkeler bütünüdür. 2000 yılında başlatılmış olan KİS girişimi doğrultusunda, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla ilgili alanları kapsayan on evrensel ilkenin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2007 yılı itibarı ile yaklaşık 100 ülkeden 3000 katılımcı şirkete ek olarak 700 uluslararası sivil toplum kuruluşu ve örgüt, KİS'e katılmıştır. TEGV olarak çocuklarımıza daha iyi ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak amacıyla, Ekim 2007 tarihinde imzalamış olduğumuz (KİS) çerçevesinde, bu konudaki çabalarımızı çeşitlendirerek sürdürmektedir.

Adım Adım Oluşumu (AAO), profesyonel olarak çeşitli şirket ve kurumlarda çalışan amatör sporculardan oluşmaktadır. AAO'nun amacı, sportif etkinlikler aracılığıyla, ihtiyacı olan kişi ve kurumları, yardımda bulunmak isteyen kişi ve kurumlarla buluşturmaktır. Türkiye içinde ve dünyanın çeşitli ülkelerinde düzenlenen spor organizasyonlarına katılan amatör sporcular, bu spor etkinlikleri öncesinde ve sonrasında AAO'nun destekleme kararı aldığı STK'lar için yapacakları bağış çağrısı ile bağışçıların bağışlarını ilgili STK'ya yönlendirerek sportif etkinliği toplum yararına dönüştürmeye çalışmaktadır. Adım Adım koşucuları, 2009 yılında Runtalya ve Avrasya Maratonu'nda TEGV'i desteklemek için koşarak, 955 çocuğun eğitimine destek olmuşlardır,

Ulusal Gönüllülük Komitesi; gönüllülüğün tanınması, güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını destekleyen stratejik bir danışma organıdır. TEGV'in kurucu üye olarak yaklaşık 30 farklı kurumla birlikte destek verdiği Ulusal Gönüllülük Komitesi (UGK), 2012'de Birleşmiş Milletler'in girişimi ile başlamıştır. Girişim sürecinde gönüllülüğün topluma katkılarının fark edilmesi, politika ve stratejilere dâhil edilmesi ve güçlenip çeşitlilik kazanması gibi üç temel hedef belirlenerek, 24 Nisan 2013 tarihinde Ankara'daki Birleşmiş Milletler Ofisi'nde gerçekleştirilen toplantıyla komite resmen kurulmuştur.

TEGV GÖNÜLLÜLERİ;

Gönüllülük; bireyin kendi özgür iradesiyle, maddiyata dayanmayan bir motivasyon ile ailesi ya da yakın çevresi dışındaki bireylerin ve/veya diğer canlıların yararına yönelik gerçekleştirdiği faaliyetlerdir. Bu tanım UNV'nin Dünya'da Gönüllülüğün Durumu Raporu'ndan alınmıştır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı gücünü binlerce gönüllüsünden almaktadır. Çocuklara verilen eğitim etkinliklerini üstlenen, ayrıca ofiste, gezilerde, toplantılarda vakfa destek olan gönüllüler Türkiye'nin dört bir yanındaki etkinlik noktalarında emek vererek, katkıda bulunarak eğitimle aydınlanmış bir

gelecek için TEGV ile birlikte çalışmaktadırlar. TEGV gönüllülerine kendi bilgi, beceri, tecrübe ve tercihleri doğrultusunda Eğitim Gönüllüsü, Eğitim Gönüllü ve/veya Destek Gönüllüsü olarak destek olanağı sağlar. **Eğitim Gönüllüsü:** Türkiye geneline yayılmış bulunan bütün TEGV noktalarında ve Milli Eğitim Bakanlığı İşbirliği Anlaşması kapsamında İlköğretim Okulları'nda gerçekleşen eğitim programları/etkinlikler için gönüllülük yapar. **Eğitmen Gönüllü:** TEGV'e iki etkinlik yılı ve daha fazla sürede gönüllü olarak destek vermiş gönüllüler arasından seçilir ve Gönüllü Eğitimlerinin gönüllülere verilmesinde eğitimci olarak destek sağlar. **Destek Gönüllüsü:** Vakfın, eğitim faaliyetleri dışında kalan alanlarında destek verir İletişim Gönüllüsü, Kaynak Gönüllüsü, Ofis Gönüllüsü ve Proje Gönüllüsü olarak ayrılmaktadırlar. TEGV bütün etkinliklerini gönüllüleri desteği ile hayata geçirmektedir. TEGV Eğitim gönüllüsü olmak için 18 yaşını bitirmiş olmak, En az Lise mezunu olmak, Vakfın amaç, vizyon ve misyonunu benimsemek ve Vakfın belirlediği etkinlik ve faaliyetlere somut katkıda bulunabilecek eğitim, meslek ve kişilik özelliklerine sahip olmak gerekmektedir. TEGV gönüllüleri emeklerini, zamanlarını, bilgi ve deneyimlerini sosyal sorumluluk bilinciyle çocuklara aktararak, yarının aydınlık insanların yetişmesine destek olmaktadır. Gönüllüler yalnızca çocukların eğitimlerine destek olmakla kalmıyor, aktif – sorumlu yurttaşlık örneği sergileyerek toplumsal duyarlılığın artmasına da katkıda bulunmaktalar.

YAYINLAR VE SOSYAL MEDYA

TEGV Yayınlar ve Sosyal Medya ile Eğitim, Faaliyetleri ve Sivil Toplum algısının ülkemizde geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için “ **Raporlar, Araştırmalar, Kurumsal Yayınlar, Kitaplar ve Haberler**” hazırlanmaktadır. Tüm paydaşları ile ilişkilerinin geliştirilmesi ve yapılan çalışmaların tüm paydaşlara ulaştırılmasını amaçlayan bu yayınlarını internet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşmaktadır.

Bu çerçevede, 2004 yılından günümüze hazırlanan TEGV Yayınlarından bazıları şunlardır;

- **Sivil Toplum ve eğitim alanındaki paydaşlarla paylaşılmak üzere üç aylık periyodlar halinde hazırlanan e-bülten,**
- **Okuyorum Oynuyorum Eğitim Programı'nın iletişim faaliyeti olarak 2014'te hayata geçen Renkli Kalemler Gazetesi,**
- **İki ayda bir bağışçılarımıza dijital olarak gönderilen Bağışçı Bülteni,**
- **Vakfın Faaliyet Raporu,**
- **Vakfın Bağımsız Denetim Raporu,**
- **Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporları,**
- **TEGV Gönüllülük Araştırma Raporları,**
- **TEGV Dergisi,**
- **TEGV Etki Araştırması,**
- **Çocukların Gözünde Okulda Yaşam Araştırma Raporu**

Kurucu Mütevelli Üyesi Nirun ŞAHİNGİRAY Biyografisini içeren **Kabuğundan Taşan Adam Bir Çocuk Değişir Türkiye Değişir** Başlığında hazırlanan Vakfın **15. Yıl Tanıtım Kitabı** TEGV Sosyal Medya aktif şekilde kullanmakta olup **Facebook, Twitter, YouTube** ve **Instagram** sayesinde on binlerce kişi ile iletişim sağlamaktadır.

BAĞIŞLAR VE ÜRÜNLER

Yirmiikinci yılını kutlayan TEGV 2016'in sonunda, 10 Eğitim Parkı, 38 Öğrenim Birimi ve 24 Ateşböceğinden oluşan 72 etkinlik noktası ile 166,903 çocuğun etkinliklere katılımını sağlamıştır. TEGV'in kuruluşundan bu yana Toplam 2.500.000 üzerinde çocuğa ulaşarak çocukların eğitimle güçlenmesine ve daha iyi bir hayata hazırlanmasına destek olmuştur. TEGV bu çalışmalarını Gönüllüler, Bağışlar ve Sponsorlar aracılığı ile gerçekleştirmektedir.

TEGV kurulduğu günden bu yana, Türkiye'nin dört bir yanında 7000'in üzerinde kurumsal, 660 binden fazla bireysel bağışçısı, ve on binlerce gönüllüsü ile 2,5 milyondan fazla çocuğa eğitim desteği vermiştir. 2016 Yıl sonu itibari ile 16,315 Bireysel bağışçıdan 5.004.696. TL ve 285 Kurumsal Bağışçıdan 9.891.428 TL bağış almıştır.

TEGV Bağış yöntemleri olarak Banka Kartı İle Bağış, Banka Havalesi, İnternet Bankacılığı, SMS, Logolu Ürün Satışı, Sponsorlar ve Sponsorlarla Ortak projeler aracılığı ile başarılı bir şekilde yürütmektedir.

TEGV Bağışçı haklarını içeren beyannameye İnternet sitesinde yer vermektedir.

VAKIF İKTİSADİ İŞLETMELERİ

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İktisadi İşletmesi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı İktisadi İşletmesi, Vakfa gelir getirici mal ve hizmetlerin alım satımı amacı ile kurulmuştur ve Vakfın iştirak oranı % 99,9 dur. İktisadi işletme Vakıf yönetimi tarafından yönetilmekte olup, Vakıfla ticari ilişkisi yok denecek kadar azdır. Gelir getirici faaliyetlerde bulunan İktisadi İşletmenin ciro ve gelir seviyesi oldukça düşüktür.

Simpar Otomotiv A.Ş.

Simpar Otomotiv Anonim Şirketi Otomotiv sektöründe belirli markaların elektrik aksanlarına yönelik genel dağıtıcısı olarak faaliyet göstermektedir. Simpar Otomotiv A.Ş. Vakıf tarafından seçilen Yönetim Kurulunca yönetilmekte olup vakıfla ticari ilişkisi yoktur. Vakfın iştirak oranı %99,9'dır.

Son Bir Yıl İçerisinde Vakıfta Yaşanan Değişiklikler

i. Resmi Senette yapılan değişiklikler:

Son bir yıl içerisinde Vakfın Resmi senedinde bir değişiklik olmamıştır.

ii. Kurumsal Yönetim Uyum Gelişimi:

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın 2016 yılı faaliyetlerinin değerlendirmeleri sonucu oluşan derecelendirme raporunda Vakfın Kurumsal Yönetim Uyum Notu **8,84** olarak belirlenmiştir.15.12.2017 tarihi itibari ile Vakfın Kurumsal Yönetim Uyum notu % 5,54 seviyesinde bir artışla **9,33** seviyesi ulaşılmıştır. Vakıf Yönetim Kurulu ve Vakıf Yönetiminin Kurumsal Yönetim gelişimi konusunda önemli çaba içerisinde olduğu gözlenmiştir.

iii. Politikalar:

İzleme dönemimiz içerisinde Vakıf Bilgilendirme Politikası, İnsan Kaynakları, Ücret ve Tazminat politikaları, Satın Alma Politikası, Etik İlkeler Yönetmeliği güncellenerek Vakıf Resmi İnternet sitesi aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon:

İzleme dönemi içerisinde vakıf organizasyonunda herhangi bir değişiklik olmadığı bilgisi edinilmiştir.

Vakıf Genel Müdürü Sn. Tahir Mete MELEKSOY'un 31.08.2017 tarihi itibarıyla görevinden ayrılması nedeniyle Sn. Sait TOSYALI münhal hale gelen Genel Müdürlük görevine 1 Eylül 2017 tarihinden geçerli olmak üzere atanmıştır.

3. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, kurumların yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern kurumsal yönetim ilkelerine uygun yapılıp yapılmadığını denetleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

1999 Yılında Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü OECD Kurumsal Yönetim İlkelerini Bakanlar Kurulu'nda onaylamış ve yayınlamıştır. Bu tarihten itibaren ilkeler, dünya genelinde karar alıcılar, yatırımcılar, pay sahipleri ve şirketler açısından uluslararası bir referans haline gelmiştir. İlkeler 2002 yılında yeniden gözden geçirmeye tabi tutulmuş ve günümüze uygun hale getirilmiştir. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde revizyon çalışmalarına 2014-2015 yıllarında da devam etmektedir.

Türkiye'de ise Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim ile ilgili çalışmaları üstlenmiştir. SPK ilk olarak 2003 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerini oluşturmuş, daha sonra da 2005 yılında yeniden gözden geçirip yayınlamıştır. Kurul son olarak Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni Aralık 2011/Şubat 2012 yılında Seri: IV No:56 ve Seri: IV No:57 tebliğleri ile revize etmiştir. Son olarak 3 Ocak 2014 tarih II-17.1 sayılı tebliğ ile ilkelere yeniden gözden geçirilerek son şekli yayınlanmıştır.

İlkeler, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

SPK'nın dışında BDDK'da 01.11.2006 tarih ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmeliği ile Bankaların uygulaması gerekli kuralları bu yönetmelikte belirlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. (Kobirate

A.Ş.) Kurumsal Yönetim Derecelendirmesini Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerine (SPKKYİ) bire bir esas alan bir sistemle gerçekleştirmektedir. Bu sistemde firmalar SPKKYİ'ye uygun olarak Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında analiz edilir.

Bu analiz sırasında iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Bu analiz sırasında Sivil Toplum Kuruluşunun kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için 302 adet farklı kriter incelenmektedir. Bu kriterler Kobirate A.Ş.'ye özel olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine dönüştürülmüş olup STK'lardan bu soruların yanıtları elektronik ortamda alınmaktadır. Alınan cevaplar derecelendirme uzman ve analistlerince belge ve bilgi incelenmesi ile tekrar kontrol edilmekte ve sonuçlarıyla birlikte bir rapor haline getirilip Kobirate Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesine nihai karar için sunulmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlediği alt bölümler 100'er puan üzerinden değerlendirilmektedir. Bu alt bölümlerin Kurumsal Yönetim Uyum notu üzerindeki etkisini gösteren ve SPK tarafından belirlenen katsayıları aşağıdaki gibidir.

- Pay Sahipleri %25
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık %25
- Menfaat Sahipleri %15
- Yönetim Kurulu %35

Bölüm notları 10'luk katsayıya indirilerek Kurumsal Yönetim Uyum derecelendirme ana notuna ulaşılmaktadır.

STK'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi'nden alacağı puan 0 ile 10 arasında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.



4. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. STK için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur.
7-8,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. STK için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda bazı iyileştirmelere gereksinim vardır.
6-6,9	STK Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. STK için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Üyelerin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. STK için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Üyelerin hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır.
< 4	STK, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış STK için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. STK kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Üyelerin, hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaafılar içermektedir.