

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ 10. İLERLEME BİLDİRİMİ

TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI



Kurum : Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
Adres : Acıbadem Caddesi Rauf Paşa Hanı Sokak No: 42 Acıbadem, İstanbul
Ülke : Türkiye Raporu
Hazırlayan : Dicle Kaymaz
Telefon / Faks : 0216 290 70 00 / 0216 492 32 33
E-mail : diclek@tegv.org
Web : www.tegv.org
Üyelik Tarihi : 3 Ekim 2007
Raporlama Aralığı : Eylül 2017 / Eylül 2018

İÇİNDEKİLER

TEGV'DEN MEKTUP - 6

TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI - 6

İNSAN HAKLARI - 8

ÇALIŞMA STANDARTLARI - 15

ÇEVRE - 18

YOLSUZLUKLARLA MÜCADELE - 20

TEGV'den MEKTUP

Değerli Paydaşlarımız,

Bundan 23 yıl önce, çocuklarımızın güzel bir çocukluk yaşamaları; yarınlara donanımlı hazırlanmaları ve umutla bakmaları için yola çıktık. Bu hedef doğrultusunda, çocuklarımıza daha iyi ve sürdürülebilir bir dünya bırakmak için Ekim 2007'de imzalamış olduğumuz Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Dokuzuncu İlerleme Bildirim Raporunu yayınladığımızdan bu yana;

- Gönüllülerimiz ile İnsan Hakları, Ayrımcılık, Barış, Çocuk Hakları, Katılım Hakkı ve Toplumsal Cinsiyet konuları özelinde detaylı bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştirilen atölyelerimiz tüm yıl boyunca devam etti.
- Veri güvenliği ve kişisel verilerin korunması için 2018 yılında “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)” kapsamında bir dizi çalışma gerçekleştirildi.
- TEGV Değerleri katılımcı bir yaklaşımla gözden geçirildi ve yenilendi.
- Yeni gönüllülerimize verilen Eğitim Gönüllüsü Kılavuzu içinde Çocuk Hakları Sözleşmesi, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi bu yıl da yer aldı.
- İlkelerimiz gereği çalışanlarımızın haklarını gözetirken tüm yasal ve etik değerlere bağlı kaldık.

Gelecek yıl için ana hedeflerimiz ise;

Gönüllüler için İnsan Hakları atölyelerimizin kapsamını genişleterek daha fazla gönüllüye ulaşmak, atölyelerimiz arasına “çevre” temalı yeni bir atölye eklemek ve bu konuda çocuklar için yeni içerikler üreterek daha sürdürülebilir bir dünya için çalışmaya devam etmek.

TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLERİ VAKFI

23 Ocak 1995 tarihinde kurulmuş olan Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın varoluş nedeni, 7–16 yaş arası ilköğretim çağındaki çocuklara devlet tarafından verilen temel eğitime katkıda bulunmak ve onlara yaşam becerileri kazandırmaktır. TEGV, çocukların cumhuriyetin temel ilke ve değerlerine bağlı, akılcı, sağlıklı, özgüven sahibi, düşünen, sorgulayan, yaratıcılığını harekete geçirebilen, barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlaması için eğitim programları geliştirir ve uygular. TEGV kurulduğu günden bu yana, Türkiye'nin dört bir yanında 7.400'ün üzerinde kurumsal, 780 binden fazla bireysel bağışçısı, on binlerce gönüllüsü ile 2,5 milyonu aşkın çocuğa eğitim desteği verdi. 2017-2018 etkinlik yılında, 10 Eğitim Parkı, 38 Öğrenim Birimi ve 24 Ateşböceği Öğrenim Birimi ile yürütülen faaliyetlerde 167.161 çocuğa ulaşıldı. Faaliyetlerini kurulduğu günden bu yana İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Çocuk Hakları Sözleşmeleri doğrultusunda şekillendiren ve aktivitelerini

küresel değerler ile uyumlu hale getirebilmek amacıyla 2007 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan TEGV 2007 - 2018 yılları arasında "Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi" raporu yayınladı.

Farkındalık ve İletişim Faaliyetleri

TEGV, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladıktan sonra sivil toplum kuruluşu olarak farkındalık faaliyetlerine 2017-2018 etkinlik yılında da ağırlık verdi.

- Her yıl Adım Adım Gönüllük sürecinin bir parçası olarak 8.000'i aşkın yeni gönüllüye dağıtılan "Eğitim Gönüllüsü Kılavuzu" içinde Çocuk Hakları Sözleşmesi, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi yer almaktadır.
- Atma Bağışla projemiz kapsamında çevreye verilen zararı azaltmak ve verimliliği arttırmak için, elektronik atıklar geri dönüşüm vasıtasıyla yeniden değerlendirilir. Projemizin amacı bir yandan TEGV'e alternatif kaynak yöntemi oluşturarak daha fazla çocuğumuzun nitelikli eğitimle buluşmasına katkı sağlarken diğer yandan e-atıkların çevreye verdiği zararı azaltarak sürdürülebilir çevre faaliyetlerini destek olmaktır.
- 20 Kasım 2017 Dünya Çocuk Hakları Günü'nde TEGV Kurumsal İletişim Bölümü tarafından hazırlanan video sosyal medyada paylaşılarak kamuoyunda farkındalık sağlanması amaçlandı.



KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ MADDELERİ

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

1.İNSAN HAKLARI

TEGV, bugüne kadar insan hakları ile ilgili kanun ve düzenlemelere aykırı davranmaktan kaynaklanan yasal ceza almamıştır.

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, bütün insanların onur ve haklar yönünden eşit ve özgür doğduğunun bilincinde faaliyet gösterir.

TEGV hiçbir ayırım gözetmeden tüm çocuklara ulaşmayı hedefler; ancak sosyal ve ekonomik açıdan dezavantajlı çocuklara öncelik verir.

TEGV’de; 18 yaşını dolduran, en az lise mezunu olan ve sabıka kaydı olmayan herkes gönüllü olabilir. Gönüllülük yapmak isteyen bireylere hiçbir politik, dini, etnik ve cinsiyet temelli ayırım yapılmaz.

TEGV, farklılıkları toplumun zenginliği olarak kabul eder, farklı düşünce ve inançlara saygı duyar. TEGV kurulduğu günden bu yana, insan haklarını korumaya ve çocukları “İnsan Hakları” ile ilgili olarak bilinçlendirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Tüm çalışmalarda, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Çocuk Hakları Sözleşmesi temel kabul edilir. TEGV’in değerleri bu ilkeler doğrultusunda belirlenmiştir.

TEGV, özel hayatın dokunulmazlığının temel insan haklarından biri olduğunun farkındalığıyla çalışanlarının özel hayatına karışmamayı ve çalışanlarına yönelik onur kırıcı davranışlara izin vermemeyi prensip edinmiştir.

TEGV’deki tüm etkinlikler çocuk hakları ve eğitim hakkı gözetilerek tasarlanmakta ve çocukların kendi potansiyellerini keşfederek yaşam becerilerini geliştirebilecekleri ortamlar yaratılmaktadır.

Çocuğun merkezde olduğu, yaş uyumlu, oyun temelli, katılımı ve paylaşımı özendirici bir etkinlik planlaması ve uygulaması gerçekleştirilmektedir. Etkinlikleri destekleyen tüm materyaller bu anlayışla tasarlanmakta, etkinlik ortamları buna göre organize edilmektedir.

- TEGV Eğitim Programları hedef kitlesi olan çocukların içinde bulundukları gelişim boyutlarını dikkate alarak hazırlanmakta ve uygulanmaktadır. Eğitim programları ile çocukların bilişsel, duygusal, psikomotor/fiziksel ve sosyal boyutlarda çok yönlü gelişimleri hedeflenmektedir.
- Uygulanan etkinliklerle ilgili olarak çocuklardan sürekli geribildirim alınması esastır.
- Tüm etkinliklerde, yeri geldiğinde sosyal sorumluluk, barış, eşitlik, farklılıklara saygı, yaratıcılık ve işbirliği altı çizilen değerlerdir.
- Çocuklar, TEGV'e gönüllü olarak gelmekte ve etkinlikleri gönüllü olarak seçmektedirler.
- Çocukların araştıran, sorgulayan bireyler olmalarını hedefleyen TEGV, bu anlayışa paralel olarak bilgiye erişim, farklı kaynakların kullanımı gibi konularda yol gösterici olmaktadır.

TEGV, insan haklarına saygıyı yaşamın vazgeçilmez bir parçası olarak görmekte olup, Küresel İlkeler Sözleşmesini imzaladıktan sonra bu alandaki faaliyetlerini yaygınlaştırarak çalışmalarına hız vermiştir. Aşağıdaki çalışmalar TEGV'in bu alandaki faaliyetlerini özetlemektedir.



TEGV DEĞERLERİ ÇALIŞMASI

2018 yılında yapılan çalışma ile "TEGV Değerleri" yeniden güncellendi. Değerlerin belirlenmesi yanında, içselleştirilmesi ve her faaliyetlerimizin bu değerlere uygun şekilde yürütülmesini amaçlayan çalışmada, uzman bir kuruluştan çalışmanın metodolojisi için uzmanlık desteği alındı.

Yönetim Kurulumuzun, tüm çalışanlarımızın, gönüllülerimizin ve taşeron hizmet aldığımız çalışanlarımızın dahil olduğu kapsamlı anketler uygulandı. Anket çalışmasında; kişilerin kendi değerleri, kurumun değerleri ve kurumda olmasını arzu ettikleri değerler belirlendi.

Anketlerde ortaya çıkan sonuçlar baz alınarak, tüm TEGV Yönetim Ekibinin dahil olduğu birkaç aşamalı çalıştaylar yapılarak TEGV değerleri yeniden belirlendi.

Değerlerimiz;

- **GÜVENİLİRLİK:**
 - Kararlarım, davranışlarım ve uygulamalarım kurumun değer ve stratejilerine dayanır, bunları açıklayabilir ve arkasında durabilirim.
 - Tüm karar, davranış ve uygulamalarımı kurumun objektif kriterlerine göre gerçekleştiririm.
 - Objektif kriterlerin olmadığı durumlarda belirlenmesini sağlarım.
 - Tüm kuralların istisnasız herkes için geçerli olduğunu kabul ederim.
 - Uygulamalarımı, ilgili paydaşlarımla mevzuatın izin verdiği ölçüde şeffaflıkla paylaşıyorum.
 - Gerekli bilgiyi doğru zamanda doğru kişiyle paylaşıyorum.
- **GÖNÜLLÜLÜK VE DAYANIŞMA:**
 - Tüm paydaşları ilgili süreçlere dahil ederim.
 - Paydaşlarımızdan geribildirim alırım ve değerlendiririm.
 - Hedeflerimize ulaşmak için tüm paydaşlarıma destek olurum.
 - Birbirimizi etkileyen süreçlerde ilgili paydaşlarımla birlikte çalışırım.
 - Vakfın ortak hedefine ulaşmak için gerektiğinde görev tanımımın da dışına çıkarak gönüllülük ruhuyla çalışırım.
- **YENİLİKÇİLİK:**
 - Vakfın stratejisini gözden geçiririm, kendi işimle ilgili gerekli değişiklikleri yapar ve uygularım.
 - İşimle ilgili gelişmeleri takip eder, değer katacağına inandıklarımı uygularım.
 - Yeni yaklaşım ve bilgileri yaygınlaştırmak için paylaşıyorum.
 - Bir şeyin nasıl olmayacağına değil nasıl olacağına odaklanırım.
 - Yeniliklere uyum sağlarım ve tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi için çaba sarf ederim.
- **FARKLILIKLARA SAYGI:**
 - Sunduğum olanaklarda çocuk, veli, çalışan ve gönüllüler için din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, sosyoekonomik durum ayrımı yapmam.
 - Herkesin kendini ifade edebileceği ve fikirlerinin dinlenebileceği bir ortam yaratırım.
 - Farklı fikirleri gelişim için bir fırsat olarak görürüm.
- **SORUMLULUK:**
 - Görev tanımımdaki beklentileri, yetki ve sorumluluklarımı iyi bilirim.
 - Verilen görevi eksiksiz şekilde yerine getiririm.
 - İş disiplinine ve etik kurallara uygun davranırım.
 - TEGV kurallarına ve etik değerlere uygun olmayan durumlarla karşılaştığımda o kişiye geribildirim veririm.
 - Kaynakları verimli kullanırım.

DEĞER ETKİNLİKLERİ

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın misyonunun önemli bir boyutu çocuklara yaşam becerileri kazandırmanın yanında, belli temel değerleri edinmelerine de katkı sağlamaktır. TEGV'in misyonunda ifade edilen beceri ve değerlerle ilişkilendirilen ve çeşitli toplumsal konulara ilişkin olarak "Değer Etkinliği" programları hazırlanmıştır. Değer Etkinliği programı kapsamında aşağıda yer alan konularda hazırlanmış olan kısa süreli etkinlikler 2017-2018 etkinlik yılında etkinlik noktalarında 6.048 çocuğumuzun katılımıyla uygulandı.

Barış Kültürü: Çocukların yaşadıkları dünyada güncelliğini ve önemini koruyan barış kavramını içselleştirmelerine yardımcı olmak, sürdürülebilir barış kültürü edinmelerine katkı sağlamak ve çatışmaların daha yaratıcı, şiddet içermeyen, işbirliği içinde ve herkesin kazanabileceği yöntemlerle çözülebileceğini görmelerini sağlamak amacıyla "Barış Kültürü" konusunda kısa süreli bir değer etkinliği uygulandı.

Bireysel ve Toplumsal Sorumluluk: Çocuklara değerler kazandırılarak bireylerin sorumlulukları paylaşması, çevresine ve çevresinde yaşayan canlılara daha duyarlı olması, kendini yönetmesi, geliştirmesi ve bu yolla toplumsal yaşamdaki ilişkilerini geliştirmeleri amaçlanmaktadır. Çocuklarımızın sorumluluk duygularını geliştirebilmeleri ve bunu sürekli davranış haline getirerek içselleştirebilmeleri için "Bireysel ve Toplumsal Sorumluluk" konulu kısa süreli değer etkinliği uygulandı.

Çocuk Hakları: Çocuklarımızın Çocuk Hakları Sözleşmesi ile tanışmaları, bu sözleşmede belirlenen ve her çocuğun sahip olduğu haklarla ilgili farkındalık sahibi olmaları; çocukların yetişkinlerden farklı olduğu, dolayısıyla ihtiyaç ve beklentilerinin de yetişkinlerden farklı olacağı yönünde bilinç geliştirmelerine yardımcı olmak amacıyla hazırlanan "Çocuk Hakları" konulu kısa süreli değer etkinliği uygulandı.

Farklılıklara Saygı: Çocukların farklı değerler üzerine derinlemesine düşünmelerine, farklılıklara saygı ile ilgili tutum geliştirmelerine ve bunları kendileriyle, başkalarıyla ve toplumla ilişkilerinde pratik olarak uygulayarak ifade etmelerine yardımcı olmak amacıyla hazırlanan "Farklılıklara Saygı ve Ayrımcılık" konulu kısa süreli değer etkinliği uygulandı.

Gönüllülük: TEGV Modeli'nin üçayağından biri olan gönüllülük kavramı ile ilgili olarak çocukların gönüllülük kavramı ile ilgili farkındalık kazanmalarına ve bilinçlenmelerine katkı sağlamak amacıyla "Gönüllülük" konulu kısa süreli değer etkinliği uygulandı.

İnsan Hakları ve Demokrasi: TEGV'in misyonunun en önemli boyutlarından olan barışçı, farklı düşünce ve inançlara saygılı, insan ilişkilerinde cinsiyet, ırk, din, dil farkı gözetmeyen çocuklar yetişmesine katkıda bulunması kapsamında çocukların insan hakları konusunda demokratik ilkelere dayanan grup çalışmaları yapmaları amacıyla "İnsan Hakları ve Demokrasi" konulu kısa süreli değer etkinliği uygulandı.

Ateşböceği Eğitim Programı

Eleştirel düşünme, empati kurabilme ve iletişim becerilerini geliştirmeyi hedefleyen; önemli toplumsal konularda farkındalık yaratmayı hedefleyen, kısa süreli, çeşitliliği ve uygulama esnekliği olan, yerel ihtiyaçları karşılamaya yönelik etkinliklerden oluşan , “Ateşböceği Eğitim Programı” kapsamında uygulanan sağlık, kişisel gelişim, meslekler, trafik konulu etkinliklerin yanı sıra çevre ve haklar konularında kısa süreli etkinlikler yer almaktadır. Bağışçımız Nirun Şahingiray adına geliştirilen, küreselleşen dünyada vatandaş olmanın gerekleri, hakları, sorumlulukları konusunda Yurttaşız, Katılımcıyız eğitim programından uyarlanan kısa süreli etkinliklerde; çocukların ve gençlerin, Çocuk Hakları Sözleşmesi konusunda bilgi sahibi olmaları amaçlanmaktadır.

Yaz Etkinlikleri Programı

Yaz Kulübü Eğitim Programı’nda çocuk hakları konusunda, TEGV’in “Yurttaşız Katılımcıyız” eğitim programından uyarlanan etkinliklere yer verilmiştir. Bu doğrultuda Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme’de yer alan hak maddelerinin tanıtılması; bunun yanı sıra, “Yaşama Hakkı”, “Özel Yaşamın Gizliliği Hakkı”, “Engelli Çocukların Korunma Hakkı” ve “Eğitim Hakkı” gibi temel hak maddeleri üzerine gerçekleştirilen detaylı uygulamalarla çocuklara hakları konusunda farkındalık ve bilinç kazandırılması amaçlanmıştır.



Gönüllüler İçin İnsan Hakları Atölyeleri

“Gönüllüler İçin İnsan Hakları Atölyeleri (GiHA)” gönüllülerimizin haklarını bilen, kalıp yargılardan, önyargılardan, ayrımcılıktan ve şiddetten uzak, toplumsal konular üzerine eleştirel düşünebilen bireyler olarak birikimlerini paylaşmalarını sağlamak amacıyla ortaya çıktı. Atölyelerimizde İnsan Hakları alanında kapsamlı bilgiye sahip oluyor, daha da önemlisi,

yaşamımız boyunca haklarımızı sahiplenmek, koruyabilmek ve savunabilmek için güçleniyoruz. İnsan Hakları Atölyemizin yanı sıra tematik atölyelerimizde Ayrımcılık, Barış, Çocuk Hakları, Katılım Hakkı ve Toplumsal Cinsiyet konuları özelinde detaylı bilgi ve deneyim paylaşımı gerçekleştiriyoruz.

2017-2018 etkinlik yılında ise; İnsan Hakları, Katılım Hakkı, Ayrımcılık, Barış, Toplumsal Cinsiyet ve Çocuk Hakları alanlarında seminer içerikleri 896 gönüllü katılımcıya ulaştırılmıştır.

-ÇOCUK HAKLARI ATÖLYESİ

Çocukluğun ve çocuk haklarının konuşulduğu bu atölyede “çocuk” kavramına atfedilen anlamları ve toplumdaki genel “çocuk” algısını tartışıyor; dünyada ve ülkemizdeki farklı çocukluk durumlarını değerlendirerek çocukların haklarını derinlemesine inceliyor; çocuklarla hak temelli çalışma ilkelerini ele alıyor ve hayatın her alanında çocuk katılımını yaşama geçirmenin yollarını arıyoruz.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 100 gönüllümüz katılım göstermiştir.

-BARİŞ ATÖLYESİ

Hayatımızın her alanında çok önemli bir yere sahip olan Barış hakkında farkındalığın artırılmasının amaçlandığı atölyemizde “pozitif ve negatif barış” kavramları arasındaki ayrım ve bu kavramların tarihsel gelişimi konuşulmaktadır. Duygusal, ekonomik, fiziksel ve cinsel şiddet gibi farklı şiddet türlerini ele alıyor; savaş kültürünün hayatımıza nasıl girdiğini incelerken; gelecek için neler yapabileceği üzerine değerlendirmeler yapılmaktadır.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 267 gönüllümüz katılım göstermiştir.

-TOPLUMSAL CİNSİYET ATÖLYESİ

Toplumsal cinsiyet alanında farkındalığın artırılmasının amaçlandığı atölyemizde “Kadın-Erkek Roller,” “Kadının İnsan Hakları,” “Kadına Yönelik Şiddet” gibi önemli konuları ele alınmaktadır. Farklı coğrafyalardaki kadın kimliklerini ve sorunlarını istatistikler ve örneklerle analiz ediyor, dilin ve günlük yaşam kültürünün toplumsal cinsiyet ayrımcılığını nasıl etkilediğini konuşuyoruz.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 213 gönüllümüz katılım göstermiştir.

-İNSAN HAKLARI ATÖLYESİ

İnsan Hakları Atölyemizde insan hakları kavramının tarihsel arka planı, temel insan hakları ve en önemlisi bu hakları korumak üzere neler yapabileceği tartışılmaktadır. Atölyelerimizde öncelikle, insan hakları konusundaki algılarımızı ve yorumlarımızı paylaşıyor; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ni detaylı olarak inceliyor; insan haklarını çeşitli ana başlıklar altında gruplandırıyor ve bu hakları korumak için gereken adımların neler olduğunu konuşuyoruz.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 88 gönüllümüz katılım göstermiştir.

-KATILIM HAKKI ATÖLYESİ

Katılım ve katılımıla ilişkili ilgili temel kavramlar hakkında geniş kapsamlı bir tartışma zemini sunan atölyemizde, temsili ve katılımcı demokrasi içindeki farklı katılım kanalları, yurttaşların politika yapma ve karar verme süreçlerindeki etkinlikleri açısından değerlendirilmektedir. Kendi deneyimlerimiz üzerinden gönüllüğe dair farklı bakış açılarının tartışıldığı atölyede gönüllülüğü bir katılım kanalı olarak ele alıp aktif yurttaşlıkla ilişkisi üzerinde düşünme şansı yakalanmaktadır. Son olarak katılımın önündeki engeller ve bu engellerin hangi grupları ne şekillerde etkilediklerine dair tartışmalar yaparak, yurttaşların sorunlarını çözmek üzerine taleplerini ne şekillerde dile getirip politika yapım süreçlerini nasıl etkileyebileceklerine dair farklı yöntemlere dair fikir alış veriş yapıyoruz.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 128 gönüllümüz katılım göstermiştir.

-AYRIMCILIK ATÖLYESİ

Ayrımcılık Atölyesi kapsamında ayrımcılık ve ayrımcılığın farklı çeşitlerini, ayrımcılığın tarihsel gelişimini ve ayrımcılığa ilişkin temel bilgileri paylaşıyoruz. Dünyanın farklı coğrafyalarındaki asimilasyon süreçlerini değerlendiriliyoruz. Atölyemizde “engellilik” konusunu ayrı bir başlık olarak ele alıyor, bu alandaki farklı yaklaşımları değerlendirerek, engelli ayrımcılığının asıl kaynaklarını tartışıyoruz. Ayrıca günlük yaşamın içinde çokça karşımıza çıkan “yaşa dayalı ayrımcılık” konusunu da masaya yatırıyoruz.

2017-2018 etkinlik yılı süresince atölyeye 100 gönüllümüz katılım göstermiştir.

Temel Gönüllü Eğitimleri

TEGV’de kurulan eğitim ortamlarının hedeflenen kalite düzeyinde tutulabilmesi için, tüm gönüllülerimizin ortak bir dil, iletişim yaklaşımı ve kurum kültürü taşıması beklenmektedir. Bu amaçla hazırlanan Temel Gönüllü Eğitimi kurum kültürümüzün geliştirilmesinde önemli bir araçtır. TEGV’de gönüllülük yapmaya başlayan tüm gönüllülerin katıldığı Temel Gönüllü Eğitimi ile çocuğun yüksek yararını temel alan ve özelde eğitim hakkı olmak üzere, tüm çocuk haklarını koruyan eğitim ortamları yaratmaya katkı sağlamak amaçlanmaktadır. Temel Gönüllü Eğitimi, Çocuk Hakları ve Çocuk Haklarına Dair Sözleşme ile ilgili bilgi ve tutum kazandırmayı öngören etkinlikler içerecek şekilde hazırlanmış, bu sayede TEGV gönüllülerinin çocukların haklarını bilen ve gözeten bireyler olarak faaliyetlerini sürdürmeleri amaçlanmıştır.

Dünya Çocuk Hakları Günü

20 Kasım 2017 Dünya Çocuk Hakları Günü’nde TEGV Kurumsal İletişim Bölümü tarafından hazırlanan video sosyal medyada paylaşılarak kamuoyunda farkındalık sağlanması amaçlandı.

Saha Çalışmaları

- Etkinlik Noktalarımızda 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları gününe özel birçok etkinlik gerçekleştirildi.
- İstanbul İpek Kırış Öğrenim Birimimiz, Uzman Psikolog Zafer Köktuna ve Avukat Meltem Yıldız’ın değerli katılımları ve TEGV çocukları ile çocuk hakları konulu resim

çalışması gerçekleştirdi ve resim sergisi düzenledi. Resim sergisinden önce çocuklara, çocuk hakları ve çocuk ruh halleri ile ilgili bilgiler verildi.

- Çorum Öğrenim Birimizde, Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen ve 192 ülke ile birlikte Türkiye'nin de imzasını taşıyan Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşmeyle güvence altına alınan Çocuk Hakları Günü'nde; kendine güvenen, haklarını bilen, duygu ve düşüncelerini rahatça dile getirebilen çocuklar yetiştirmek amacıyla Bahçelievler İlkokulu'nda çocuklarımızla eğlenceli etkinlikler düzenlendi.

2. ÇALIŞMA STANDARTLARI

TEGV bugüne kadar personel ile ilgili kanun ve düzenlemelere aykırı davranmaktan kaynaklanan yasal bir ceza almamıştır.

1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla geçerli olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu çerçevesinde işyeri hekimi ve iş güvenliği danışmanlık hizmetlerinin bağış kapsamında BAŞAKİSG tarafından alınmaya başlandı, BAŞAKİSG'nin bağış kapsamındaki destekleri 2018 yılında da devam etti.

Esas Holding bünyesinde yönetilen ve yeni mezun adayların 12 ay boyunca STK'larda tüm giderler kendilerince karşılanmak üzere istihdam edilmesini hedefleyen "İlk Fırsat" projesi kapsamında Ateşböceği Öğrenim Birimi Yöneticisi ve Kurumsal İletişim Uzmanı pozisyonları için adaylarla görüşmeler yapıldı. Gökçe Özer Kurumsal İletişim Uzmanı, Altan Şar Ateşböceği Öğrenim Birimi Yöneticisi olarak proje kapsamında 12 ay boyunca TEGV'de çalışmaya hak kazandı.

TEGV, işe alım sürecinde ve sonrasında, politik, dini, vicdani, etnik temelli ayrımları reddeder. Faaliyet gösterilen illerde, yerel istihdam desteklenir.

İşin niteliği gereği Gezici Öğrenim Birimi Sorumluları için erkek aday koşulu aranır. Bunun dışındaki hiçbir pozisyon için, cinsel temelli ayrım kabul edilmez.

Son 10 yılda TEGV personeli cinsiyet dağılımı aşağıdaki şekilde gerçekleşti.

Yıl	Kadın	Erkek
2018	55%	45%
2017	56%	44%
2016	55%	45%
2015	55%	45%
2014	59%	41%
2013	61%	39%
2012	62%	38%
2011	66%	34%
2010	66%	34%
2009	71%	29%
2008	70%	30%

TEGV fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda, personel alımı yapılacak olan pozisyon için gerekli olan eğitime, deneyime, diğer beceri ve kişisel yetkinliklere sahip adaylara ulaşabilmek için, www.tegv.org üzerinden, insan kaynakları siteleri ve gazete ilanları aracılığıyla, kadro ile ilgili mail gruplarına gönderilen iletilerle duyurular yapar. Başvurular arasından yapılan değerlendirmeler sonucunda en uygun adayları görüşme için çağırır. Tüm adayları aynı kriterlerle objektif olarak değerlendirir ve pozisyon için en uygun olan adayı işe alır. TEGV paydaşlarının ya da TEGV çalışanlarının önerdiği kişiler, ayrıcalık tanınmadan tüm adaylar için belirlenmiş kriterler üzerinden değerlendirmeye alınır.

TEGV fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda, personel alımı yapılacak olan pozisyon için gerekli olan eğitime, deneyime, diğer beceri ve kişisel yetkinliklere sahip adaylara ulaşabilmek için, www.tegv.org üzerinden, insan kaynakları siteleri ve gazete ilanları aracılığıyla, kadro ile ilgili mail gruplarına gönderilen iletilerle duyurular yapar. Başvurular arasından yapılan değerlendirmeler sonucunda en uygun adayları görüşme için çağırır. Tüm adayları aynı kriterlerle objektif olarak değerlendirir ve pozisyon için en uygun olan adayı işe alır. TEGV paydaşlarının ya da TEGV çalışanlarının önerdiği kişiler, ayrıcalık tanınmadan tüm adaylar için belirlenmiş kriterler üzerinden değerlendirmeye alınır.

TEGV’de zorla ve zorunlu olarak işçi çalıştırılması söz konusu olamaz. Çalışanlar kendi istekleri ile iş başvurusu yapan adaylar arasından seçilir ve İş Sözleşmesi çerçevesinde çalışmalarını gerçekleştirirler. Çalışanlar, İş Kanunu çerçevesinde yasal bildirim süresi doğrultusunda iş akdini bildirimli olarak ya da deneme süresi içinde ayrılmaya karar verirse bildirimsiz olarak fesih edebilir.

TEGV’de her iş kademesi için belirlenmiş iş tanımı ve bu iş tanımıyla bağlantılı bir ücret aralığı bulunur. Çalışanın ücretinin, bulunduğu kademe için belirlenmiş olan ücret aralığında olması esastır. 2017 yılında Ocak ayında uygulanmak üzere saha ve merkez ücretlerinde iyileştirme yapılmıştır.

TEGV Personel Yönetmeliği’nin 8. maddesinde yabancı personelin işe alımına yönelik tutumunu net bir şekilde ortaya koyar. İşe alınacak olan personelin T.C. vatandaşı olması veya 4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun uyarınca Türkiye’de çalışma iznine sahip olması gerekir. Bugüne dek Vakfımızda çalışma izni alarak çalışan yabancı uyruklu 1 personelimiz olmuştur.

TEGV’de yeni işe başlayan personele oryantasyon programı uygulanır. Oryantasyon programı ile personelin kuruma adaptasyon sürecinin kolaylaştırılması hedeflenir.

Çalışanların yılda 1 kez bireysel performans değerlendirmesi yapılmaktadır. Performans değerlendirmede, çalışan ve yöneticisi yaptıkları görüşme ile geçen 1 yıllık dönemi, iş sonuçları ve ilerleme açısından değerlendirirler. Performans değerlendirmelerinin objektif olabilmesi için yöneticiler değerlendirmelerini bir üst yöneticiye sunarlar. TEGV’ de personelin çalışma yılı oranı yüksektir. 2018 yılı Aralık ayı itibariyle personelin kıdem yılı dağılımı aşağıdaki gibidir.

Çalışılan Süre	Oran
0-1 yıl	22%
1-2 yıl	11%
2-5 yıl	20%
5-7 yıl	13%
7 yıl üstü	34%

TEGV, İnsan Kaynakları Politikası gereğince, çalışanlarına kişisel gelişim ve kariyer konularında, hiçbir ayırım yapmaksızın fırsat eşitliği sağlar. TEGV’de personel başına eğitim süresi 2018 yılı Aralık ayı itibarıyla 14,11 saattir.

Yıllar	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kişi Başına Eğitim Süresi	27 saat	30,13 saat	35 saat	17 saat	23 saat	16 saat	10,94 saat	12,48 saat	14,11 saat

Çalışanların kariyer gelişimi ve terfi etmeleri sağlanmaya çalışılır. Terfi kararlarında esas olan, çalışanın kariyer hedef ve beklentileriyle, Vakfın iş hedefi ve ihtiyaçlarının örtüşmesidir.

Çocuklara eğitim desteği veren Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, çocuk işçiliğine ve emek sömürüsüne kesinlikle karşıdır. Çalışanlarını bu yönde bilinçlendirir. TEGV bünyesinde kuruluşundan bu yana 18 yaş altında hiç kimse çalıştırılmamıştır.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
< 18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18-25	19	18	13	21	19	17	15	13	19
26-30	49	52	54	30	44	36	40	32	25
31-35	55	51	52	51	39	33	30	35	27
36-40	23	27	28	29	34	30	26	27	30
41-45	17	18	19	20	17	15	21	24	22
45+	16	16	17	16	20	15	15	18	22

Genel Merkezimizde uygulanmakta olan açık ofis ve açık kapı uygulaması, “yönetimde şeffaflık” politikasının bir göstergesidir.



3. ÇEVRE

TEGV bugüne kadar çevre ile ilgili kanun ve düzenlemelere aykırı davranmaktan kaynaklanan bir yasal ceza almamıştır.

TEGV, temel amaçlarından biri olmasa da çevre konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirlikleri kurup ortak faaliyetler yürüterek konu ile ilgili eğitim içerikleri gerçekleştirip uygulamaktadır. Ekolojik dengenin korunması, kaynakların verimli kullanılması konusunda belli bir bilinç kazandırılması amacıyla, merkez ve saha etkinlik noktalarında basılı materyal, elektrik ve su kullanımı, atıkların ayrıştırılarak toplanması konularında hassasiyet gösterilmektedir.

Düşler Atölyesi ve Düş Gezgini Eğitim Programı

Eğitim Parklarında uygulanan Düşler Atölyesi ve bir gezici öğrenim birimi projesi olan Düş Gezgini eğitim programları kapsamında atık malzemelerin kullanıldığı birer etkinlik yer almaktadır. Birbirine paralel olan bu etkinliklerin ortak amacı, çocuklara geri dönüşüm bilinci ve atık malzeme becerisi kazandırmak, bu malzemelerle yaratıcı ürünler ortaya çıkarmalarını ve malzemelerin çöp olarak değil sanatsal faaliyetlerde kullanılabileceğini fark etmelerini sağlamaktır.

Kulüp Etkinlikleri

İçerikleri gönüllüler tarafından hazırlanan “Kulüp Etkinlikleri”; çocukların aktif katılımı doğrultusunda ilgi duydukları alanlarda bireysel ya da grup olarak derinlemesine çalışmalar yürütmelerini ve bir ürün ya da performans ortaya koymalarını hedefleyen etkinliklerdir. Kulüp Etkinlikleri kapsamında haklar ve çevre üzerine de çalışmalar yürütülmektedir.

Çevreye Saygı Kısa Süreli Etkinliği

TEGV’in standart eğitim programlarının yanı sıra etkinlik noktalarının kendi inisiyatifleri ile organize ettikleri farklı kısa süreli etkinlikler de bulunmaktadır. Günümüzde toplumun çevre konusunda yeterince bilgi ve bilince sahip olması, duyarlı ve olumlu davranış değişikliklerinin yaratılması, doğal çevrenin korunması ve zarar görmüş çevrenin yeniden kazanılması konularına odaklanan “Çevreye Saygı” etkinliğine 1.394 çocuğumuz katıldı.

Ateşböceği Eğitim Programı

2011 yılında hazırlanan yeni Ateşböceği Eğitim Programı’nda yer alan “Genç Çevreciler” modülü ile çocuklarda çevre ile ilgili duyarlılık yaratmak ve çevre sorunları konusunda farkındalıklarını arttırmak amaçlanmaktadır.

Atma Bağışla Projesi

Atma Bağışla projesi ile, elektronik atıkların geri dönüşümü ve geri dönüşümden elde edilen gelir ile çocukların eğitimine destek sağlanmaktadır. Proje kapsamında, TEGV etkinlik noktalarımızdaki elektronik atıklar yanında, gönüllülerimiz ve sosyal medyadan projemize destek veren kişi ve kurumların katkıları ile elektronik atık geri dönüşümleri sağlanmıştır.

N - Computing Masaüstü Sanallaştırma Çözümleri

TEGV’in tüm Etkinlik Noktalarındaki Bilişim ve Teknoloji Odaları’nda masaüstü sanallaştırma çözümü olarak seçilen Ncomputing cihazları ile çalışılmaktadır. Bağışlarla elde edilen bu altyapı %90 oranında enerji tasarrufu sağlamaktadır. Bilişim ve Teknoloji Odaları’nda bulunan bir bilgisayarın kaynaklarını ortalama 12 kullanıcının paylaştığı bu çözüm sayesinde destek operasyonunun kolaylaşmasının yanı sıra çevre açısından da önemli bir katkı sağlamaktadır. Geleneksel PC Altyapısına göre %95 daha az e-atık ve %98 daha az elektromanyetik dalga oluşmaktadır. Bu altyapı ile 0,94 kg olan Co2 salınımı 0,28 kg’a düşmektedir.

Saha Faaliyetleri

- Gaziantep Eğitim Parkımız, 200 çocuğumuz ve 28 gönüllümüzle hayata geçirilen “Her Bahar Bir Orman Bi’dünya Yeşil” projesi kapsamında yapılan Arıl Köyü fidan dikimi etkinliği gerçekleştirdi.
- Eskişehir Atatürk Eğitim Parkı Ali Numan Kırış Etkinlik Merkezi’nde çevre şenliğine katılan çocuklarımız; çevre ve çiçek ekimi konusunda bilgi aldılar, daha temiz ve yeşil bir dünya içinden ellerinden geleni yapacaklarının sözünü verdiler.



- İstanbul Ferit Aysan Eğitim Parkımızda, “Çevreci Çocuklar Kulübü” etkinliği ile ekoloji okuryazarı olmanın önemi aktarıldı.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

TEGV, bugüne kadar yasalara aykırı hiçbir faaliyette bulunmamıştır.

TEGV, bir sivil toplum kuruluşu sorumluluğu ile davranır, faaliyetlerini Resmi Senedi’nde yazılı amaçlar ve prensipler çerçevesinde yürütür. TEGV kaynaklarını maksimum verim ile kullanmaya özen gösterir ve yolsuzlukla mücadelede üzerine düşen sorumlulukları yerine getirir.

Bağışçı ve destekçilerinin, dürüst, şeffaf ve hesap verebilir kişi ve kurumlar olmasına özen gösterir. TEGV’in işbirliği yaptığı kuruluşlar, kamu vicdanını göz önünde bulunduran kuruluşlardır. TEGV’in bağışçıları, gönüllüleri, personeli, eğitim desteği verdiği çocukları ve tüm paydaşları ile ilişkileri bildirim ve yönetmeliklerle tanımlıdır. Vakıf, satın almalarında her tedarikçiye eşit mesafede davranır, özenli fiyat araştırmaları yapar ve kaliteden ödün vermeyerek, en düşük fiyatlı alımı yapmaya çaba gösterir.

TEGV’in parasal işlemleri hukuken geçerli belgeye dayalıdır ve resmi defterlerinde kayıt altına alınır. Kayıt düzeni, muhasebenin temel ilkelerine ve Türk Muhasebe Standartları’na uygundur. Bu durum her sene Vakıflar Genel Müdürlüğü’ne bağlı denetçiler ve yasal olarak zorunlu olmadığı halde uluslararası bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından denetlenir. Denetim raporu, her yıl faaliyet raporunda ve web sitesinde yayınlanır.

Vakıf, kendisine ait malları sahiplenir. Haklarını diğer kişilere terk etmez, diğer kişilerin haklarına saygılı davranır, zarar vermez.

Vakıf, çalışanlarının emeğinin karşılığını belirlerken, ülkenin şartlarını, Vakfın mali gücünü dikkate alarak, performansa dayalı bir ücret politikası izler, personel suiistimallerine karşılık tedbir ve yaptırımlarını personel yönetmeliği ile belirler.

Vakıf bünyesinde lisanssız hiçbir yazılım kullanılmaz. İlgili kurumlarla gerçekleştirilen temaslara sonucu sağlanan lisanslar, TEGV’e özelleştirilmiş olarak kullanılır ve korunur. Gerekli teknik yapılar kurularak lisanssız kullanım girişimleri de takip edilip engellenir.

TEGV; bağışçılarının, gönüllülerinin ve eğitim desteği verdiği çocuklarının bilgi sistemi üzerinde veri kaydına sahiptir. Bu verilerin hiçbir, hiçbir sebeple üçüncü kişiler ve kurumlarla paylaşılmaz. TEGV, bilgi güvenliğini sağlamak ve yolsuzluğa yol açabilecek ihtimallere engel olmak adına, gerekli altyapı yatırımlarını yapmış ve çalışanlarını bu yönde bilinçlendirmiştir.

Veri güvenliği ve kişisel verilerin korunması için 2018 yılında “Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)” kapsamında aşağıda ana başlıkları yer alan bir dizi çalışma yürütülmüştür:

- TEGV içinde tüm ilişkili tarafların temsil edildiği bir komite oluşturuldu.
- Risk raporu ve envanter tespit belgeleri hazırlandı.
- Risk raporunda dikkat çekilen konularda yapılacak çalışmalar belirlendi.
- Bağışçılara, çalışan ve çalışan adaylarına, gönüllü ve gönüllü adaylarına ve çocuk ve velilere yönelik bilgilendirme amaçlı aydınlatma metinleri ve her biri için ayrı içeriklerde açık rıza metinleri oluşturuldu.
- Tüm paydaşlara yönelik aydınlatma metinleri web sitemizde yayınlandı.
- Çalışan aydınlatma metni tüm çalışanlara mail yolu ile duyuruldu.
- İlk kez temas kuracağımız paydaşlarımız başta olmak üzere, kişisel verilerini kullanacağımız veya halen kullanmakta olduğumuz paydaşlarımızın açık rızaları alınmaya başlandı.
- Özel nitelikli kişisel verilerle ilgili risklerimizi en aza indirebilmek için, paydaşlarımızdan yasal vb sebeplerle zorunlu olmadığımız hiçbir özel nitelikli kişisel veriyi almamak ve işlememek amacıyla, tüm başvuru, sözleşme vb dokümanlarımız bu kapsamda tek tek gözden geçirildi.
- Çalışan ve gönüllülerin, işledikleri özel nitelikli ve diğer kişisel verilerin gizliliği ve korunmasına ilişkin taahhütlerini içeren “Kişisel Veri Taahhütleri”, çalışanlardan alındı; gönüllülerden açık rıza metinleri ile beraber yılda bir kez olmak üzere, ıslak imzalı olarak alınmaya başlandı.

TEGV, kurulduğu günden bu yana dürüst, şeffaf ve hesap verebilir bir kurum olmayı şiar edinmiştir. Bu hususlar, Etik Komitesi tarafından hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından 23 Ekim 2017 tarih ve 20 nolu kararı ile onaylanan, “Etik Komitesi Yönetmeliği” ve “Etik İlkeler Yönetmeliği”nde yer almaktadır. Komite üyeleri ve yönetmeliği web sitemiz aracılığı ile kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Etik İlkeler Yönetmeliği’nde TEGV çalışanlarının kişisel çıkarlara yönelik faaliyetlerde bulunamayacağına aşağıdaki ifade ile net şekilde yer verilmiştir.

“Kişisel çıkar; TEGV Çalışanları Vakıftaki görev ve yetkilerini hiçbir şekilde kendisine, ailesine veya üçüncü şahısların lehine çıkar sağlayacak şekilde kullanmaz. Görevini tarafsız ve objektif şekilde icra etmesini etkileyecek, kendisine, yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara menfaat sağlayacak her türlü mali işlemden kaçınır. Kendisine, eşine, üçüncü dereceye kadar olan kan ve ikinci dereceye kadar olan kayın hısımları ile evlatlıklarına, ayrıca tüm bu kişilerin sermayesinde çoğunluk sahibi oldukları

ve/veya yönetimine katıldıkları ya da danışmanlık yaptıkları her türlü oluşuma taşınmaz satışı yapılmasına ve tutarı ne olursa olsun bu oluşumlardan herhangi bir şekilde satın alma yapılmasına sebebiyet vermez. Tarafsızlığını, kararlarını veya görevini yapmasını etkileme ihtimali bulunan ve Vakıf menfaatleri doğrultusunda bağış olarak kabul edilemeyecek her türlü eşya, hediye veya menfaati kabul etmez.”

TEGV, tüm satın almalarını “Satın Alma Prosedürü” kuralları ile yapar. Prosedürde, satın alma sürecindeki onayların talep eden/hazırlayan kişiden farklı bir kişi tarafından yapılması (4 göz kuralı) prensibi yer almakta olup, tüm satın almalar bu prensip çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.